



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลโพนแพง

ที่ นพ ๗๗๑๐๑/

วันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๘


เรื่อง รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลโพนแพง

ตามที่ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลโพนแพง ได้ดำเนินงานเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลตามนโยบายการบริหารงานด้านทรัพยากรบุคคล และแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ต้องรายงานให้ผู้บริหารทราบ นั้น

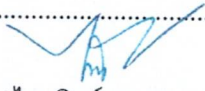
งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลโพนแพง จึงขอรายงานผลการดำเนินงานเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ ที่ได้ดำเนินการเสร็จสิ้นไปแล้ว รายละเอียดตามที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบ


(นางสาวรัชยาภรณ์ ละมุนมอญ)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด

(ลงชื่อ)


(นายไกรสิงห์ ภมรศาสตร์)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ รักษาราชการแทน
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโพนแพง

จำเอก


(ไพโรจน์ บางทราย)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโพนแพง

ความเห็นนายองค์การบริหารส่วนตำบลโพนแพง

- ทราบ

(ลงชื่อ)


(นายสังคม แสนคำ)

นายองค์การบริหารส่วนตำบลโพนแพง



รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
(ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)
องค์การบริหารส่วนตำบลโพแพง อำเภอธาตุพนม จังหวัดนครพนม

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลา(ว/ด/ป)เริ่มต้น-สิ้นสุดโครงการ	ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง (จำนวนบุคลากร)
๑.การวางแผนอัตรากำลังและปรับอัตรากำลังให้เหมาะสมกับภารกิจ	๑.๑ การจัดทำและปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลโพแพง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	มีผลบังคับใช้ ตั้งแต่ วันที่ ๖ พ.ค.๖๘ ตามมติ ก.อบต.จ. นครพนม	สรุปอัตรากำลังตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๒ พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒๕ อัตรา ตำแหน่งว่าง ๑๐ อัตรา มีนครรอง ๑๕ อัตรา
๑. ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	๑. ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑				สรุปอัตรากำลังตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๒ พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒๕ อัตรา ตำแหน่งว่าง ๑๐ อัตรา มีนครรอง ๑๕ อัตรา
๒. หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๒					พนักงานครู จำนวน ๖ อัตรา ตำแหน่งว่าง ๐ อัตรา มีนครรอง ๖ อัตรา
๓. เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ขง.) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๘-๔๑๐๑-๐๐๑					พนักงานจ้าง จำนวน ๒๔ อัตรา ตำแหน่งว่าง ๐ อัตรา มีนครรอง ๒๔ อัตรา
๔. เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๘-๔๒๐๑-๐๐๒					พนักงานจ้าง จำนวน ๐ อัตรา ตำแหน่งว่าง ๒๔ อัตรา มีนครรอง ๒๔ อัตรา

๑๐๘

รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
(ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

องค์การบริหารส่วนตำบลโพนแพง อำเภอหาดพุม จังหวัดนครพนม

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลา(ว/ด/ป) เริ่มต้น-สิ้นสุด โครงการ	ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง (จำแนกตามประเภทตำแหน่ง)	ข้อมูลสถิติ (จำนวนบุคลากร)
๒. การสร้างความก้าวหน้าในงาน						
๒.๑ การปรับขยายตำแหน่ง	- ไม่มีการดำเนินการ					
๒.๒ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นและ/หรือการปรับปรุงตำแหน่งพนักงานทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ(ผู้มีทักษะ)	- เติบโตการประเมินเพื่อเลื่อนระดับ ในตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนระดับชำนาญการ	๐	๐	กันยายน ๒๕๖๔ เป็นต้นไป	จำนวน ๑ อัตรา	จำนวน ๑ อัตรา
๒.๓ การจัดทำและดำเนินการสรรหาข้าราชการ และพนักงานจ้างทดแทนตำแหน่งที่ว่าง และการโอนย้าย	- องค์การบริหารส่วนตำบลโพนแพง ดำเนินการสรรหา และแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งว่าง - การแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ๑.นางวิจิตรา สุนทรวงษ์ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษา - การรับโอนพนักงานส่วนตำบล ๑.จำเอกโพธิ์โรจน์ บางทราย ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ๒.นางสาวอภิญญา ภูทัศน์ ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข ๓.นางสาวอารีญา ใจตรง ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป	ไม่มีใช้ งบประมาณ	ไม่มีใช้ งบประมาณ	พ.ศ. -มิ.ย. ๖๔ เม.ย. - พ.ค.๖๔ พ.ย. ๖๓- ม.ค. ๖๔ ธ.ค. ๖๓- ก.พ. ๖๔	จำนวน ๑ อัตรา จำนวน ๕ อัตรา	แต่งตั้ง ๒ มิ.ย. ๖๔ ตัดโอน ๑ พ.ค. ๖๔ ตัดโอน ๒๐ ม.ค. ๖๔ ตัดโอน ๓ ก.พ. ๖๔

๓๖

รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
 (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)
 องค์การบริหารส่วนตำบลโพนแพง อำเภอธาตุพนม จังหวัดนครพนม

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลา(ว/ด/ป)เริ่มต้น-สิ้นสุดโครงการ	ข้อมูลสถิติอัตราค่าจ้าง (จำนวนตามประเภทตำแหน่ง)	ข้อมูลสถิติ (จำนวนบุคลากร)
(ต่อ) ๒.๓ การจัดทำและดำเนินการสรรหาข้าราชการ และพนักงานจ้างทดแทนตำแหน่งที่ว่าง และการโอนย้าย	(ต่อ) ๔.นางสาวยุภาพร ปาลสาร ตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายใน - การให้โอนพนักงานส่วนตำบล ๑.นางสาวใจเพชร เสวารี ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด ๒.นางสายนรัตน์ อรุ้ง ตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายใน ๓.นางสาวสุภิญญา สุริยนต์ ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี - สรรหา คัดเลือก ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ในตำแหน่งที่ว่าง พนักงานจ้างทั่วไป ๑. ตำแหน่งพนักงานประจำรถขยะ นายประวิทย์ คำหาญ นายสุวิติ แสนเชื่อน นายวีรศักดิ์ อินลา	งบประมาณ ไม่ใช้	งบประมาณ ไม่ใช้	ม.ค. ๖๘- ก.พ. ๖๘ ๕.ค.๖๗- ๒ ม.ค. ๖๘ ๕.ค.๖๗- ๒ ม.ค. ๖๘ มิ.ย.-ก.ค. ๖๘ มีนาคม - พฤษภาคม ๖๘	จำนวน ๓ อัตรา	ตัดโอน ๓ ก.พ. ๖๘ ตัดโอน ๒ ม.ค. ๖๘ ตัดโอน ๒ ม.ค. ๖๘ ตัดโอน ๑ ก.ค. ๖๘

๑๖

รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
(ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

องค์การบริหารส่วนตำบลโพนแพง อำเภอธาตุพนม จังหวัดนครพนม

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลา(ว/ด/ป)เริ่มต้น-สิ้นสุดโครงการ	ข้อมูลสถิติอัตราค่าจ้าง (จำแนกตามประเภทตำแหน่ง)	ข้อมูลสถิติ (จำนวนบุคลากร)
๒.๔ การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู บุคลากรทางการศึกษา และพนักงานจ้างทุกประเภทเพื่อใช้ประกอบการจ้างทุกประเภทเพื่อใช้ประกอบการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล เลื่อนเงินเดือนพนักงานครู การเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจ และประกอบการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง	- ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้างทุกประเภท ดังนี้ การประเมินผลการปฏิบัติงาน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ พนักงานส่วนตำบล ๑๔ ราย พนักงานครู ๖ ราย พนักงานจ้างตามภารกิจ ๑๙ ราย พนักงานจ้างทั่วไป ๕ ราย รวมทั้งหมด ๔๔ ราย - ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้างทุกประเภท ดังนี้ การประเมินผลการปฏิบัติงาน ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ พนักงานส่วนตำบล ๑๕ ราย พนักงานครู ๖ ราย พนักงานจ้างตามภารกิจ ๑๙ ราย พนักงานจ้างทั่วไป ๕ ราย รวมทั้งหมด ๔๕ ราย	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ครั้งที่ ๑ ๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๑ มี.ค. ๖๘	พนักงานส่วนตำบล ประเภท บริหารท้องถิ่น จำนวน ๐ อัตรา ประเภท อำนวยการท้องถิ่น จำนวน ๓ อัตรา ประเภท วิชาการ จำนวน ๙ อัตรา ประเภท ทั่วไป จำนวน ๓ อัตรา พนักงานครู ๖ อัตรา	ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ จำนวน ๔๖ ราย
		ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ครั้งที่ ๒ ๑ เม.ย. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	พนักงานส่วนตำบล ประเภท บริหารท้องถิ่น จำนวน ๑ อัตรา ประเภท อำนวยการท้องถิ่น จำนวน ๓ อัตรา ประเภท วิชาการ จำนวน ๙ อัตรา ประเภท ทั่วไป จำนวน ๓ อัตรา พนักงานครู ๖ อัตรา	ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ จำนวน ๔๗ ราย

๐๕

รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
(ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

องค์การบริหารส่วนตำบลโพนแพง อำเภอธาตุพนม จังหวัดนครพนม

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลา(ว/ด/ป) เริ่มต้น-สิ้นสุด โครงการ	ข้อมูลสถิติอัตราค่าจ้าง (จำนวนตามประเภทตำแหน่ง)	ข้อมูลสถิติ (จำนวนบุคลากร)
๓. การพัฒนาระบบฐานข้อมูลสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล	<p>๑. บันทึกและปรับปรุงข้อมูลเกี่ยวกับบุคลากรในระบบข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR) ของกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น</p> <p>๒. ปรับปรุงและตรวจสอบข้อมูลเกี่ยวกับเงินเดือนในระบบบัญชีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น(E-Laas) ให้ถูกต้องเป็นปัจจุบัน</p> <p>๓. บันทึกข้อมูลในระบบกองทุนหลักประกันสุขภาพ สปสช. เพื่อสิทธิในการเข้ารับรักษาพยาบาล</p> <p>๔. จัดทำหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้างประจำปี</p>	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช้ ตามสิทธิ รักษาพยาบาล</p>	<p>ดำเนินการภายในวันที่ ๒๐ ของทุกเดือน</p> <p>- ปรับปรุงข้อมูลทุกรอบการประเมินหรือเดือนระดับ</p> <p>- บันทึกข้อมูลเมื่อมีสิทธิ/หมดสิทธิ</p> <p>- ภายในเดือน กันยายน ทุกปี</p>	<p>พนักงานส่วนตำบล ๑๕ ราย</p> <p>พนักงานครู ๖ ราย</p> <p>พนักงานจ้างตามภารกิจ ๑๙ ราย</p> <p>พนักงานจ้างทั่วไป ๘ ราย</p>	<p>บุคลากรทั้งหมด</p> <p>๔๗ ราย</p>
๔. การส่งเสริมสุขภาพชีวิตของบุคลากร	<p>๑. กิจกรรมรับประทานอาหาร เพื่อสามัคคีสัมพันธ์ในองค์กร</p> <p>๒. การประชุมประจำเดือน ของคณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง</p> <p>๓. การสุ่มตรวจเสพยาเสพติดของพนักงานในหน่วยงานเพื่อเสริมสร้างองค์กรที่ปลอดสารเสพติด (นครพนมไม่เตล)</p> <p>๔. กิจกรรมตรวจสุขภาพประจำปี</p>	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p> <p>ตามสิทธิ รักษาพยาบาล</p>	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p> <p>ตามสิทธิ รักษาพยาบาล</p>	<p>เดือนละ ๑ ครั้ง</p> <p>เดือนละ ๑ ครั้ง</p>	<p>พนักงานส่วนตำบล</p> <p>ประเภท บริหารท้องถิ่น</p> <p>จำนวน ๑ อัตรา</p> <p>ประเภท อำนวยการท้องถิ่น</p> <p>จำนวน ๓ อัตรา</p> <p>ประเภท วิชาการ</p> <p>จำนวน ๙ อัตรา</p> <p>ประเภททั่วไป</p> <p>จำนวน ๓ อัตรา</p> <p>พนักงานครู ๖ อัตรา</p>	<p>บุคลากรทั้งหมดขององค์กร</p> <p>จำนวน ๔๗ ราย</p>

๒๐/๕

รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
(ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

องค์การบริหารส่วนตำบลโพ้นแพ่ง อำเภอห้วยทับทัน จังหวัดนครพนม

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลา(ว/ด/ป) เริ่มต้น-สิ้นสุดโครงการ	ข้อมูลสถิติเบื้องต้น (จำแนกตามประเภทตำแหน่ง)	ข้อมูลสถิติ (จำนวนบุคลากร)
๕. การพัฒนาระบบสร้างแรงจูงใจ เพื่อรักษาบุคลากรที่มีประสิทธิภาพสูงไว้กับหน่วยงาน	-หน่วยงานมีการถ่ายทอดตัวชี้วัด โดยผู้บังคับบัญชาตามลำดับ ตั้งแต่ กำกับ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงาน จนถึงคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน ความรู้ทักษะ และสมรรถนะทุกคนอย่างเป็นธรรม เสมอภาค และเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ตลอดปีงบประมาณ	พนักงานส่วนตำบล ประเภท บริหารท้องถิ่น จำนวน ๑ อัตรา ประเภท อำนวยการท้องถิ่น จำนวน ๓ อัตรา ประเภท วิชาการ จำนวน ๙ อัตรา ประเภท ทั่วไป จำนวน ๓ อัตรา พนักงานครู ๖ อัตรา	
๕.๒ ดำเนินการพิจารณาความดีความชอบการปฏิบัติหน้าที่ราชการประจำปี เพื่อยกย่องชมเชยแก่บุคลากรดีเด่น ด้านการปฏิบัติงาน และคุณประโยชน์ต่อสาธารณชน	-หน่วยงานมีการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ และครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ เป็นไปตามผลการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการผ่านกระบวนการพิจารณาของคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนตามคำสั่งเลื่อนขั้นและ รายงานการประชุม	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ครั้งที่ ๑ ๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๑ มี.ค. ๖๘ ครั้งที่ ๒ ๑ เม.ย. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	บุคลากรทั้งหมดขององค์กร จำนวน ๔๗ ราย	

รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
(ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

องค์การบริหารส่วนตำบลโพนแพง อำเภอธาตุพนม จังหวัดนครพนม

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลา(ว/ด/ป) เริ่มต้น-สิ้นสุดโครงการ	ข้อมูลสถิติอัตราค่าจ้าง (จำแนกตามประเภทตำแหน่ง)	ข้อมูลสถิติ (จำนวนบุคลากร)
๖. การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ให้แก่พนักงาน	๖.๑ แจ้งให้บุคลากรในสังกัด อบต.โพนแพง รับทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่นอันประกอบด้วยจริยธรรมหลัก และจริยธรรมทั่วไป จรรยาวิชาชีพของข้าราชการของกรมของข้าราชการ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ตลอดปีงบประมาณ	พนักงานส่วนตำบล ประเภท บริหารท้องถิ่น จำนวน ๑ อัตรา ประเภท อำนวยการท้องถิ่น จำนวน ๓ อัตรา ประเภท วิชาการ จำนวน ๙ อัตรา ประเภท ทั่วไป จำนวน ๓ อัตรา พนักงานครู ๖ อัตรา	บุคลากรทั้งหมดขององค์กร จำนวน ๔๗ ราย
๖.๒ ให้ผู้บังคับบัญชาอบรมหน่วยงานให้ผู้ใต้บังคับบัญชาเป็นธรรมไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการควบคุม กำกับ ติดตาม และดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ แนวทางระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	- ดำเนินการแบ่งงานและมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบของพนักงานท้องถิ่น พนักงานครู และพนักงานจ้าง ตามคำสั่ง อบต.โพนแพง ให้เป็นปัจจุบัน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ตลอดปีงบประมาณ		
๖.๓ ส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลโพนแพง มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน	- ดำเนินโครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในการป้องกันมททุจริต ประจำปี ๒๕๖๘	๑๐,๐๐๐	๙,๖๙๖	๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๘		

ข้อมูลการขออัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลโพนแพง

ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

ประเภท	กรอบอัตรากำลัง	มีคนครอง	อัตราว่าง	หมายเหตุ
๑. พนักงานส่วนตำบล				
- บริหารท้องถิ่น	๑	๑	๐	
- อำนวยการท้องถิ่น	๖	๓	๓	
- วิชาการ	๙	๗	๒	
- ทวีไป	๙	๓	๖	
๒. พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑๙	๑๙	๐	
๓. พนักงานจ้างทั่วไป	๘	๘	๐	
๔. พนักงานครู	๖	๖	๐	
รวมทั้งสิ้น	๕๘	๔๗	๑๑	


รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคลตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
(ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

องค์การบริหารส่วนตำบลโพนแพง อำเภอธาตุพนม จังหวัดนครพนม

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม	ข้อมูลสถิติ (จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล)	งบประมาณค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลา/สถานที่ (ระบุ ว/ด/ป ที่เริ่มต้นและสิ้นสุด)
หลักสูตร การตรวจสอบตาม ว ๖๑๔ ครบทั้ง ๕ ด้าน	ได้รับความรู้และความเข้าใจในเรื่องที่เข้ารับการอบรม และสามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพให้องค์กร	นางสาวยุภาพร ปาลสาร นักวิชาการตรวจสอบภายใน			๘ ธันวาคม ๒๕๖๗ มหาวิทยาลัยเทพสตรี
หลักสูตร การพัฒนางานสวัสดิการสังคมและการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อพัฒนางานสวัสดิการสังคม	ได้รับความรู้และความเข้าใจในเรื่องที่เข้ารับการอบรม และสามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพให้องค์กร	นางสาวสุดา ลาภัย ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม			๒๘-๓๐ มีนาคม ๒๕๖๘ มรภ.สวนสุนันทา
หลักสูตร เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของโรงเรียนศูนย์พัฒนาเด็กเล็กฯ	ได้รับความรู้และความเข้าใจในเรื่องที่เข้ารับการอบรม และสามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพให้องค์กร	นางวิจิตรา สุนทวงษ์ นักวิชาการศึกษา			๑๙-๒๑ มีนาคม ๒๕๖๘
โครงการ การบันทึกบัญชีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในระบบ New e-Laas(อปท.) ประจำปี ๒๕๖๘	ได้รับความรู้และความเข้าใจในเรื่องที่เข้ารับการอบรม และสามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพให้องค์กร	นายภาณุวัฒน์ แสงกล้า ผู้อำนวยการกองคลัง			๑๙-๒๑ มีนาคม ๒๕๖๘ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม

Handwritten signature

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานแต่ละโครงการ/กิจกรรม	ข้อมูลสถิติ (จำนวนผู้รับการฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล)	งบประมาณค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลา/สถานที่ (ระบุ ว/ด/ป ที่เริ่มต้นและสิ้นสุด)
โครงการขยายผลวิทยากรเพื่อทำหน้าที่ถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับประวัติศาสตร์ (ครู ข)	ได้รับความรู้และความเข้าใจในเรื่องที่เข้าร่วมการอบรม และสามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพให้องค์กร	นางสุกัญญา สุริยนต์ ครู			๒๕-๒๗ เมษายน ๒๕๖๘ สศ.จ. นครพนม
โครงการ แนวทางปฏิบัติในการดำเนินการตามขั้นตอนการบริหารงานพัสดุ	ได้รับความรู้และความเข้าใจในเรื่องที่เข้าร่วมการอบรม และสามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพให้องค์กร	๑. จ่าเอกไพโรจน์ บางทราย ปลัด อบต. โพนแพง ๒. นายภานุวัฒน์ แสงกล้า ผู้อำนวยการกองคลัง			๒๕-๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๘ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม
โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น	ได้รับความรู้และความเข้าใจในเรื่องที่เข้าร่วมการอบรม และสามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพให้องค์กร	นางสาววิชยาภรณ์ ละมุนมอย นักทรัพยากรบุคคล			๒๗-๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๘ มหาวิทยาลัยบูรพา
โครงการ แนวทางการตรวจสอบหน้ารายงานใหม่ของระบบสารสนเทศ	ได้รับความรู้และความเข้าใจในเรื่องที่เข้าร่วมการอบรม และสามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพให้องค์กร	นางสาวสุนทรินทร์ ละมุนมอย นักพัฒนาชุมชน			๑๘-๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๘ มหาวิทยาลัยบูรพา
โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	ได้รับความรู้และความเข้าใจในเรื่องที่เข้าร่วมการอบรม และสามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพให้องค์กร	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง รวม ๔๗ คน	๑๐,๐๐๐	๙,๖๙๖	๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๘

(ลงชื่อ)  ผู้รายงาน
(นางสาววิชยาภรณ์ ละมุนมอย
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ