



รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรม

และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ของ

องค์การบริหารส่วนตำบลโพนแพง

อำเภอธาตุพนม จังหวัดนครพนม

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลโพนแพง
อำเภอธาตุพนม จังหวัดนครพนม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

.....

ตามที่ได้กำหนดมาตรการ/แนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลโพนแพง ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 โดยได้มีการดำเนินการ
ขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลโพนแพง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ดังต่อไปนี้

มาตรการ	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	สรุปผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์
1. มีการกำหนด มาตรการ ไม่ให้นำ ทรัพย์สินของทาง ราชการไปใช้ ส่วนตัว	1.ทำคำสั่งแต่งตั้งและ มอบหมาย ผู้รับผิดชอบ ให้ชัดเจน 2. กำหนด รูปแบบ วิธีการ และขั้นตอนการขอยืม ให้ถูกต้อง 3. เสนอแบบคำร้องขอยืม พัสดุ ครุภัณฑ์ โดยกำหนด วัตถุประสงค์ ให้ชัดเจนและ ให้ผู้มีอำนาจอนุมัติก่อน	กองคลัง	ตลอดปี 2568	องค์การบริหารส่วนตำบลโพนแพง ได้มอบหมายให้กอง คลัง งานทะเบียนพัสดุและทรัพย์สิน ควบคุม กำกับดูแล เผยแพร่ สร้างความเข้าใจให้บุคลากรภายในถึงวิธีการ ขั้นตอนการขอยืม ทรัพย์สินนำไปใช้เพื่อประโยชน์ของทาง ราชการเท่านั้นและ รายงานผู้บังคับบัญชาทราบ	บุคลากรภายในขององค์การบริหาร ส่วนตำบล โพนแพง รับทราบ มาตรการ ดังกล่าว และถือ ปฏิบัติ อย่าง เคร่งครัดโดยไม่มี บุคลากรคน ใดนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ ส่วนตัว
2.มีการแสดง เจตนาธรรมณ์ หรือคำมั่นว่าจะ ปฏิบัติ หน้าที่ และบริหาร หน่วยงานอย่าง ซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใสและเป็นไป ตาม หลักธรรมาภิบาล	1.จัดทำประกาศ เจตจำนงสุจริต 2. เผยแพร่ประกาศ เจตจำนงสุจริต ให้ บุคลากรภายใน หน่วยงานได้รับทราบ	สำนักปลัด	ต.ค. 67- ธ.ค. 68 ม.ค. 68 - มี.ค. 68 เม.ย. 68 - มิ.ย. 68 ก.ค. 68 - ก.ย. 68	องค์การบริหารส่วนตำบลโพนแพง มีความมุ่งมั่นในการ สร้าง องค์กรแห่งคุณธรรมและความโปร่งใส และ ดำเนินงาน ตามหลักธรรมาภิบาลบริหารจัดการด้วย ความซื่อสัตย์สุจริต ด้วยการพัฒนาระบบป้องกันการ ทุจริต เพื่อเป็นแนวทางใน การปฏิบัติ องค์การบริหาร ส่วนตำบลโพนแพง จึงได้จัดทำ เจตจำนงสุจริต และ ประกาศนโยบายคุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบล โพนแพง 6 ด้าน ดังนี้	บุคลากรภายในของ องค์การบริหาร ส่วน ตำบล โพนแพง ปฏิบัติงาน ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ตามหลัก ธรรมาภิบาลทั้ง 6 ด้าน ด้วยความ โปร่งใส ไม่ทุจริตต่อหน้าที่ มี คุณธรรมต่อเพื่อน ร่วมงานเอื้อเพื่อ เพื่อแผ้วซึ่งกันและกัน

มาตรการ	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	สรุปผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์
				<p>1) ด้านความโปร่งใส 2) ด้านความพร้อมรับผิด 3) ด้านความ ปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน 4) ด้านวัฒนธรรม คุณธรรมในองค์กร 5) ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน 6) ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน ทั้งนี้ องค์กรบริหาร ส่วนตำบลโพนแพง ได้ทำหนังสือแจ้งเวียนไปยังหน่วยงาน ภายใน และผ่านช่องทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเผยแพร่ ประกาศเจตจำนงสุจริต และประกาศนโยบายคุณธรรม และ ความโปร่งใสฯ ให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้รับทราบ และ ถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด</p>	
<p>3.มีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปี</p>	<p>1.จัดทำแผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริต ประจำปี 2. ดำเนินการขับเคลื่อน ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต</p>	<p>สำนักปลัด</p>	<p>ต.ค. 67 – ธ.ค. 68 ม.ค. 68 - มี.ค. 68 เม.ย. 68 – มิ.ย. 68 ก.ค. 68 – ก.ย. 68</p>	<p>องค์การบริหารส่วนตำบลโพนแพง ได้จัดทำแผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 – 2570 โดยแจ้งเวียนให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบ และนำไปปฏิบัติ ทั้งนี้ได้เผยแพร่แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตฯ ผ่านช่องทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน และดำเนินการ ขับเคลื่อนตามแผนดังกล่าวอย่างต่อเนื่อง</p>	<p>องค์การบริหารส่วน ตำบลโพนแพง ดำเนิน การ ตามแผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ตาม โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ ที่กำหนดครบถ้วน จำนวน 16 โครงการ / กิจกรรม/มาตรการ โดยคิดเป็นร้อยละ 100</p>

มาตรการ	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	สรุปผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์
4.เปิดโอกาสให้ บุคลากรภายใน หน่วยงานมีส่วนร่วมในการเฝ้า ระวัง ตรวจสอบ การทุจริต	ประชาสัมพันธ์ช่องทาง การร้องเรียนการให้ข้อเสนอแนะที่เข้าถึงง่าย ปลอดภัย เพื่อให้บุคลากรรับทราบ	สำนักปลัด	ต.ค. 67 – ธ.ค. 68 ม.ค. 68 - มี.ค. 68 เม.ย. 68 – มิ.ย. 68 ก.ค. 68 – ก.ย. 68	องค์การบริหารส่วนตำบลโพนแพงได้จัดให้มีช่องทาง การร้องเรียน การให้ข้อเสนอแนะที่เข้าถึงง่าย ผ่านช่องทางแสดง ความคิดเห็น หลากหลายช่องทางต่อองค์การบริหารส่วนตำบลโพนแพง ทั้งนี้ข้อมูลส่วนบุคคลของผู้ร้องเรียนจะไม่ถูก เปิดเผย	องค์การบริหารส่วน ตำบลโพนแพง เปิด โอกาสให้บุคลากรมี การเฝ้าระวังตรวจสอบการทุจริต แต่ไม่มีเรื่อง ร้องเรียน การทุจริต แต่อย่างใด
5. แต่งตั้งฝ่ายดูแล รับผิดชอบ เกี่ยวกับการ ป้องกันการทุจริต ภายใน หน่วยงาน เป็นการ เฉพาะ	1. ทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงาน 2. ดำเนินการตรวจสอบ เรื่อง ร้องเรียนการทุจริต ด้วยความ รวดเร็ว ตรงไปตรงมา 3. รายงานสรุปผลการ ดำเนินการ แก่ไขการทุจริต 4. เผยแพร่ให้บุคลากรภายใน และ ภายนอกหน่วยงานทราบ	สำนักปลัด	ต.ค. 67 – ธ.ค. 68 ม.ค. 68 - มี.ค. 68 เม.ย. 68 – มิ.ย. 68 ก.ค. 68 – ก.ย. 68	องค์การบริหารส่วนตำบลโพนแพง ได้มอบหมาย ให้งาน บริหารงานทั่วไป สำนักปลัด ดูแล รับผิดชอบเกี่ยวกับการ ดำเนินการป้องกันการ ทุจริต มีหน้าที่ดังนี้ 1. ดำเนินการตรวจสอบเรื่อง ร้องเรียนการทุจริตด้วยความ รวดเร็ว ตรงไปตรงมา 2. รายงานสรุปผลการดำเนินการ แก่ไขการทุจริตให้ผู้บังคับ บัญชาทราบตามลำดับ 3. เผยแพร่ให้บุคลากรภายในหน่วยงานทราบ	ในปีงบประมาณ พ . ศ . 2568 องค์การบริหารส่วน ตำบลโพนแพง ไม่มี เรื่องร้องเรียน เกี่ยวกับการทุจริต แต่อย่างใด
6. แนวทางการรักษา ระดับการส่งเสริม คุณธรรมและ ความ โปร่งใส ภายในหน่วยงาน	1. ทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงาน 2. ประชุมมอบหมายหน้าที่ รับผิดชอบให้ชัดเจน 3. ติดตาม ทวงถามการลงข้อมูล ในเว็บไซต์ เป็นประจำ สัปดาห์ละ 1 ครั้ง	สำนักปลัด	ม.ค. 68 - มี.ค. 68	องค์การบริหารส่วนตำบลโพนแพง ได้มอบหมาย ให้ หัวหน้าส่วนราชการ สำนัก กองงาน รับผิดชอบกำกับดูแล การปฏิบัติงานแต่ละ ขั้นตอนอย่างเปิดเผย โปร่งใส และ เผยแพร่ ข้อมูลให้เป็นปัจจุบันผ่านเว็บไซต์ และ Facebook ของหน่วยงานเป็นหลัก	ผลการประเมินคุณธรรมและ ความ โปร่งใส (ITA) ของ องค์การบริหารส่วน ตำบลโพนแพง ในปี พ.ศ.2568 ได้ 81.94 อยู่ในระดับ ต้องปรับปรุง

มาตรการ	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	สรุปผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์
7. ประกาศ เจตนารมณ์ นโยบายไม่รับ ของขวัญ ของ กำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการ ปฏิบัติหน้าที่	1. จัดทำประกาศเจตนารมณ์ ไม่รับของขวัญ ของกำนัล ทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ 2. จัดประชุม เพื่อมอบนโยบาย ให้กับบุคลากร ภายในได้รับรู้ และเข้าใจ 3. เผยแพร่ให้บุคลากรภายใน และ บุคคลภายนอกได้รับ ทราบ 4. รายงานผลการดำเนินการ ตาม นโยบาย	สำนักปลัด	ต.ค. 67 – ธ.ค. 68 ม.ค. 68 - มี.ค. 68 เม.ย. 68 – มิ.ย. 68 ก.ค. 68 – ก.ย. 68	องค์การบริหารส่วนตำบลโพนแพง ได้มอบหมาย ให้ นักทรัพยากรบุคคล รับผิดชอบจัดทำประกาศ เจตนารมณ์ นโยบายไม่รับของขวัญ ของกำนัลทุก ชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ พร้อมทั้งจัดประชุมชี้แจงให้บุคลากร ภายใน เข้าใจวัตถุประสงค์และรายงานผลการดำเนินการ ทั้งนี้ ได้ประกาศเผยแพร่ให้บุคคลภายนอกทราบ ทางเว็บไซต์ และ Facebook ของหน่วยงานเป็น หลัก	ในปีงบประมาณ พ.ศ.2567 บุคลากรขององค์การบริหาร ส่วน ตำบลโพนแพง ไม่มี การ รับของขวัญ ของกำนัล และ ประโยชน์อื่นจาก การปฏิบัติ หน้าที่
8. จัดทำมาตรการ เสริมสร้าง มาตรฐานทาง จริยธรรม	1. จัดทำประกาศประมวล จริยธ รม ของผู้บริหาร เจ้าหน้าที่และ สมาชิกสภา 2. ทำคำสั่งแต่งตั้งที่ ปรีक्षा และคณะทำงาน 3. จำทำ แนวทางปฏิบัติ Dos & Don'ts 4. จัดฝึกอบรมให้ความรู้ด้าน จริยธรรมให้แก่ ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่และสมาชิกสภา	สำนักปลัด	ต.ค. 67 – มี.ค. 68 เม.ย. 68 - ก.ย. 68	องค์การบริหารส่วนตำบลโพนแพง ได้มอบหมาย ให้ นักทรัพยากรบุคคล รับผิดชอบจัดทำประกาศ ประมวล จริยธรรมของผู้บริหาร เจ้าหน้าที่และ สมาชิกสภาพร้อมทั้งจัด ฝึกอบรมให้ความรู้แนว ปฏิบัติ Dos & Don'ts เป็นแนวทาง ในการ ประพฤติตนทางจริยธรรมของบุคลากรภายใน และ รายงานผลการดำเนินการ ทั้งนี้ได้ประกาศ เผยแพร่ทาง เว็บไซต์ และ Facebook ของ หน่วยงานเป็นหลัก	บุคลากรของ องค์การบริหาร ส่วนตำบลโพนแพง ปฏิบัติตาม ประมวล จริยธรรมและมีการ ฝึกอบรมให้ความรู้ แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts ให้กับ บุคลากรเพื่อเป็นแนวทางในการ ประพฤติตนทาง จริยธรรม

ความสำเร็จของการดำเนินการ

จากข้อมูลผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ขององค์การบริหารส่วนตำบลโพนแพง มีคะแนนเฉลี่ย 89.51 คะแนน จากคะแนนเต็ม 100 คะแนน ผลการประเมินอยู่ในระดับ “ผ่าน”

องค์การบริหารส่วนตำบลโพนแพง จึงได้จัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อปรับปรุงการดำเนินงานและยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 โดยความสำเร็จ จากการดำเนินงานตามมาตรการฯ ประกอบกับข้อมูลผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เปรียบเทียบระหว่างปีพ.ศ. 2567 กับปีพ.ศ. 2568 สรุปได้ดังนี้

ตัวชี้วัดที่	รายละเอียดตัวชี้วัด	คะแนน ITA		เปรียบเทียบ ความเปลี่ยนแปลง
		พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	
1	การปฏิบัติหน้าที่	75.48	96.67	+21.19
2	การใช้งบประมาณ	76.34	100	+23.66
3	การใช้อำนาจ	81.29	100	+18.71
4	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	64.51	100	+35.49
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	75.91	100	+24.09
6	คุณภาพการดำเนินงาน	95.46	98	+2.54
7	คุณภาพการดำเนินงาน	87.82	98.67	+10.85
8	การปรับปรุงการทำงาน	84.32	98.42	+14.10
9	การเปิดเผยข้อมูล	72.14	61	-11.14
10	การป้องกันการทุจริต	91.67	90	-1.67
คะแนนเฉลี่ย		81.94 (ต้องปรับปรุง)	89.51 (ผ่าน)	