

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลโพนแพง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 และมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลโพนแพง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ..2569

องค์การบริหารส่วนตำบลโพนแพง มีผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 ในภาพรวม 89.51 คะแนน อยู่ในระดับ “ผ่าน” โดยมีคะแนนรายเครื่องมือได้แก่

- 1) IIT 99.33 คะแนน
- 2) EIT
 - ส่วนที่ 1 99.94 คะแนน
 - ส่วนที่ 2 96.78 คะแนน
- 3) OIT 75.50 คะแนน

เมื่อพิจารณารายตัวชี้วัด พบว่า องค์การบริหารส่วนตำบลโพนแพง มีจุดแข็งในด้านการใช้งบประมาณ การใช้อำนาจ การใช้ทรัพย์สินของราชการ การแก้ไขปัญหาการทุจริต ขณะที่ประเด็นที่ควรพัฒนา ได้แก่ การเปิดเผยข้อมูล การป้องกันการทุจริต การปฏิบัติหน้าที่ คุณภาพการดำเนินงาน การปรับปรุงการทำงาน ประสิทธิภาพการสื่อสาร

วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลโพนแพง ปีงบประมาณ พ.ศ.2568

โดยมีรายละเอียดผลการวิเคราะห์รายตัวชี้วัด ดังนี้

ประเด็นข้อสังเกตปี 2568 ที่ผ่านมา

แบบวัด	ตัวชี้วัด/ข้อ	ปัญหา
IIT	ตัวชี้วัด 1 (i2)	เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรมต่อผู้ที่มาติดต่อหรือผู้รับบริการ
EIT1	ตัวชี้วัด 6 (e7)	หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน

EIT2	ตัวชี้วัด 7 (e1)	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านและผู้อื่นอย่างเท่าเทียมกัน หน่วยงานมีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย
	ตัวชี้วัด 7 (e2)	
	ตัวชี้วัด 7 (e4)	
	ตัวชี้วัด 7 (e5)	
	ตัวชี้วัด 7 (e6)	
	ตัวชี้วัด 7 (e7)	หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน
	ตัวชี้วัด 7 (e8)	เจ้าหน้าที่สามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน
	ตัวชี้วัด 8 (e9)	หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน หน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงานให้ตอบสนองต่อประชาชน หน่วยงานมีการพัฒนาการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์ให้สะดวก รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ
OIT	(O2)	ข้อมูลพื้นฐาน
OIT	(O6, O 7)	การบริหารงานและการใช้จ่ายงบประมาณ
OIT	(O12,O12)	การจัดซื้อจัดจ้าง
OIT	(O14,O15, O16)	การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
OIT	(O26)	การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

ตัวชี้วัดที่	ตัวชี้วัด	เครื่องมือ	คะแนน ปี 2568	ผลการวิเคราะห์	ข้อเสนอแนะ/แนวทาง ดำเนินการ
1	การปฏิบัติหน้าที่	IIT	96.67	ผลคะแนนต่ำสุดในกลุ่ม IIT พบว่า เจ้าหน้าที่ส่วนใหญ่ มีการปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา แต่บางส่วน มีการเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม ต่อผู้ที่มาติดต่อหรือผู้รับบริการ	รักษามาตรฐานและปรับปรุงบางส่วน
2	การใช้งบประมาณ	IIT	100.00	ผลคะแนนสูงสุดในกลุ่ม IIT สะท้อนให้เห็นว่า การใช้จ่ายงบประมาณ และการจัดซื้อจัดจ้าง มีความโปร่งใส ไม่พบเห็นการทุจริตในกระบวนการงบประมาณ	รักษามาตรฐาน
3	การใช้อำนาจ	IIT	100.00	ผลคะแนนสูงสุดในกลุ่ม IIT สะท้อนให้เห็นว่า ผู้บริหารใช้อำนาจอย่างเป็นธรรม ไม่พบพฤติกรรมการใช้อิทธิพลในทางมิชอบ	รักษามาตรฐาน
4	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	IIT	100.00	ผลคะแนนสูงสุดในกลุ่ม IIT สะท้อนให้เห็นว่า มีการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการอย่างถูกต้อง และมีความชัดเจนในคู่มือการปฏิบัติงาน	รักษามาตรฐาน
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	IIT	100.00	ผลคะแนนสูงสุดในกลุ่ม IIT สะท้อนให้เห็นว่า ผู้บริหารให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบในองค์กรเป็นอย่างมาก	รักษามาตรฐาน
6	คุณภาพการดำเนินงาน	EIT	98.00	ผู้รับบริการส่วนใหญ่ มีความเห็นว่า พึงพอใจต่อคุณภาพการให้บริการและความซื่อสัตย์ของ	รักษามาตรฐานและปรับปรุงบางส่วน

				เจ้าหน้าที่ แต่บางส่วนเห็นว่า การปฏิบัติต่อผู้รับบริการยังไม่เท่าเทียมกัน	
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	EIT	98.67	ผลคะแนนสูงสุดในกลุ่ม EIT ผู้รับบริการบางส่วนมีความเห็นว่า ช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลหน่วยงานเข้าถึงได้ยาก และข้อมูลข่าวสารที่เผยแพร่ขาดความชัดเจนเพียงพอ	รักษามาตรฐานและปรับปรุงบางส่วน
8	การปรับปรุงระบบการทำงาน	EIT	98.42	ผู้รับบริการบางส่วนเห็นว่า หน่วยงานยังขาดการเปิดโอกาสให้บุคลากรภายนอกมีส่วนร่วมและการให้บริการออนไลน์ยังไม่สะดวกเพียงพอ	รักษามาตรฐานและปรับปรุงบางส่วน
9	การเปิดเผยข้อมูล	OIT	61.00	หน่วยงานยังเปิดเผยข้อมูลข่าวสารยังไม่เพียงพอและคู่มือการปฏิบัติงานมีความซับซ้อนยุ่งยาก	ต้องพัฒนาและปรับปรุง
10	การป้องกันการทุจริต	OIT	90.00	หน่วยงานดำเนินการด้านการป้องกันการทุจริตได้ดีโดยรวม แต่พบจุดอ่อนในข้อ 27 (ปี 2568) ที่วิเคราะห์ครบ 7 ประเด็น แต่มาตรการนำผลไปสู่การปฏิบัติขาดประเด็นการให้บริการและระบบ E-Service	รักษามาตรฐานและปรับปรุงบางส่วน

2.มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลโพนแพง

โดยการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปรับปรุง หรือพัฒนาองค์กร หรือรักษาระดับ ซึ่งกำหนดให้มี มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม เพื่อยกระดับผลการประเมิน ITA ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ดังนี้

ประเด็นมาตรการโครงการ หรือ กิจกรรม	วิธีการนำผลการวิเคราะห์สู่การ ปฏิบัติ	ขั้นตอน/วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ
(1) กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมี ประสิทธิภาพ	การปรับปรุงระบบการทำงานเพื่อ เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ที่ โปร่งใสให้แก่เจ้าหน้าที่ใน องค์กร และผู้รับบริการ	1. ตรวจสอบ และปรับปรุง เว็บไซต์ของหน่วยงาน ให้เป็น ปัจจุบัน 2. ส่งพนักงานเข้าอบรมตาม ตำแหน่งสายงาน 3. เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้ามามีส่วน ร่วมในการปรับปรุงการ ดำเนินงาน 4. ประชาสัมพันธ์ช่องทางการ ร้องเรียน การให้ ข้อเสนอแนะ เพื่อให้บุคลากรและสาธารณชน รับทราบ 5. ประชาสัมพันธ์กิจกรรมต่างๆ ที่หน่วยงาน ดำเนินการผ่าน ช่องทางต่างๆ เช่น เว็บไซต์ หน่วยงานให้ประชาชนรับทราบ	สำนักปลัด	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

		6. รายงานผลการดำเนินการในการประชุม ประจำเดือน ทุกเดือน		
(2) การให้บริการและระบบ E-Service	การส่งเสริมการให้บริการผ่านระบบ E-Service พัฒนาและเพิ่มช่องทางการสื่อสารให้มากขึ้นและรูปแบบการนำเสนอข้อมูลให้เข้าใจ ได้ง่ายไม่ซับซ้อน	1. เพิ่ม/พัฒนา/ปรับปรุงช่องทาง E - service เพื่ออำนวยความสะดวกให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร และ บริการต่างๆ ได้อย่างสะดวกรวดเร็ว 2. จำทำคู่มือแสดงขั้นตอนการรับบริการผ่านระบบ E-Service 3. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์การปรับปรุง กระบวนการ หรือการเพิ่มการให้บริการที่มีประสิทธิภาพมากขึ้น	สำนักปลัด	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
(3) ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์	เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ การปรับปรุงรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน	1. ปรับปรุง เว็บไซต์ของหน่วยงาน www.poonpang.go.th ให้เป็นปัจจุบัน เสมอ 2. จัดทำแอปพลิเคชัน Line Official	สำนักปลัดฯ	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

		Account ของ องค์การบริหารส่วนตำบลโพนแพง เพื่อ เผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารของ องค์การบริหารส่วนตำบลโพนแพง 3. ปรับปรุง Facebook Fanpage องค์การบริหารส่วนตำบลโพนแพง ให้เป็นปัจจุบันเสมอ		
(4) กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สิน ของราชการ	การจัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง	1. จัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สิน ของราชการที่ถูกต้อง 2. เผยแพร่ข้อมูลแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ ทรัพย์สินของราชการให้บุคลากรภายในได้รับทราบ และนำไปปฏิบัติ 3. มีการจัดทำทะเบียนคุมการเบิกจ่ายวัสดุ หรือ ครุภัณฑ์ของหน่วยงาน 4. หน่วยงานจะต้องมีการกำกับดูแลและตรวจสอบ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ กองคลัง	สำนักปลัดฯ	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

(5) กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้ งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง	การเสริมสร้างองค์ความรู้เกี่ยวกับแผนงบประมาณรายจ่ายประจำปีให้แก่บุคลากรในสังกัด เผยแพร่องค์ความรู้เกี่ยวกับ ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปี และแผนการใช้จ่าย งบประมาณ ให้บุคลากรใน สังกัดทราบ ผ่านช่องทางต่างๆ	1. เผยแพร่องค์ความรู้เกี่ยวกับ ข้อบัญญัติ งบประมาณรายจ่ายประจำปีและแผนการใช้จ่าย งบประมาณให้บุคลากรในสังกัดทราบ 2. จัดทำไฟล์เอกสาร เผยแพร่ทางเว็บไซต์หน่วยงาน 3. ชี้แจงสร้างการรับรู้ ความเข้าใจผ่านที่ประชุม ประจำเดือน	สำนักปลัด กองคลัง	ทุกไตรมาส ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
(6) กระบวนการควบคุม ตรวจสอบ การใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล	ประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียน กรณีที่พบว่ามีเจ้าหน้าที่มีการเรียกรับ สินบน หรือทุจริตต่อหน้าที่ ให้มากกว่าเดิม เพื่อให้ ประชาชนเข้าถึงได้ง่าย และ กล้าที่จะร้องเรียนหรือแสดง ความคิดเห็น	1. แต่งตั้ง คณะทำงาน และประชุมเพื่อทบทวน มาตรการในการแก้ไขและป้องกัน การทุจริต ภายในหน่วยงาน ให้มีความรัดกุม ปลอดภัย ต่อตัวผู้แจ้งเบาะแส 2. เพิ่มช่องทางติดต่อ หรือมีช่องทางให้ผู้มาติดต่อ ร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน	สำนักปลัดฯ	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

(7) กลไกและมาตรการในการแก้ไขและ ป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน	การจัดทำนโยบาย/แนวทางการ ป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้ มี ประสิทธิภาพ	1. จัดทำนโยบายการป้องกัน การทุจริตใน หน่วยงาน 2. จัดทำแนวทางการรับเรื่อง ร้องเรียนการทุจริต ของ หน่วยงาน งานนิติการ สำนัก ปลัด ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 3. จัดทำแผนป้องกันการ ทุจริตของหน่วยงาน ป้องกัน การทุจริตประจำปีงบประมาณ 2566 - 2570		
--	---	---	--	--

สรุป

จากการวิเคราะห์ข้อมูลในแหล่งเอกสาร ผลจากการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 และมาตรการสำหรับปี 2569 ขององค์การบริหารส่วนตำบล โพนแพง พบว่ามีการออกแบบมาตรการได้ครอบคลุมและครบถ้วนตามข้อเสนอของ ปปช. โดยมีการเชื่อมโยงปัญหาที่พบในปี 2568 เข้ากับโครงการที่จะดำเนินการในปี 2569 อย่างเป็นระบบ ดังนี้

1. การปฏิบัติหน้าที่ และการป้องกันการทุจริต (IIT)

ข้อเสนอแนะ ปี 2568 : เจ้าหน้าที่ส่วนใหญ่ มีการปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา แต่บางส่วน มีการเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม ต่อผู้ที่มาติดต่อหรือผู้รับบริการ

มาตรการ ปี 2569 : กำหนดกิจกรรมอบรมให้ความรู้ด้านคุณธรรมและจริยธรรม ให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ในแต่ละระดับ เพื่อสร้างจิตสำนึกที่ดีในองค์กร

2. การยกระดับบทบาทผู้บริหารและวัฒนธรรมองค์กร (IIT/OIT)

ข้อเสนอแนะ ปี 2568 : บุคคลภายนอก เห็นว่า เจ้าหน้าที่ส่วนใหญ่ มีการปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่ที่เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา แต่บางส่วน มีการเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม ต่อผู้ที่มาติดต่อหรือผู้รับบริการ

มาตรการ ปี 2569 กำหนดช่องทางการมีส่วนร่วมและการให้บริการออนไลน์ เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเสนอความคิดเห็น พัฒนาระบบ E-Service ในงานบริการหลัก และจัดให้มีช่องทางสื่อสารสองทาง

3. การเพิ่มการมีส่วนร่วมและระบบบริการออนไลน์ (EIT/OIT)

ข้อเสนอแนะ ปี 2568 : ช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลหน่วยงานเข้าถึงได้ยาก และข้อมูลข่าวสารที่เผยแพร่ขาดความชัดเจนเพียงพอ รวมถึงข้อมูลพื้นฐานบนเว็บไซต์ ต้องเป็นปัจจุบัน

มาตรการ ปี 2569 กำหนดกิจกรรมพัฒนาช่องทางการประชาสัมพันธ์และการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ โดยจะปรับปรุงเว็บไซต์หลัก เพิ่มช่องทางโซเชียลมีเดีย และกำหนดผู้รับผิดชอบ อัปเดตข้อมูลเป็นรายสัปดาห์

4. การปรับปรุงการสื่อสารและการเปิดเผยข้อมูล (EIT/OIT)

ข้อเสนอแนะ ปี 2568 : ช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลหน่วยงานเข้าถึงได้ยาก และข้อมูลข่าวสารที่เผยแพร่ขาดความชัดเจนเพียงพอ รวมถึงข้อมูลพื้นฐานบนเว็บไซต์ ต้องเป็นปัจจุบัน

มาตรการ ปี 2569 กำหนดกิจกรรมพัฒนาช่องทางการประชาสัมพันธ์และการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ โดยจะปรับปรุงเว็บไซต์หลัก เพิ่มช่องทางโซเชียลมีเดีย และกำหนดผู้รับผิดชอบ อัปเดตข้อมูลเป็นรายสัปดาห์

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลโพนแพง ได้นำข้อบกพร่อง ทั้ง 6 ประเด็น ที่พบจากการประเมินปี 2568 มาเป็นตัวตั้งในการออกแบบ มาตรการดังกล่าว สำหรับปี 2569 โดยครอบคลุมทั้งการปรับปรุง IIT ,EIT และOIT อย่างครบถ้วน เพื่อมุ่งเน้นเป้าการยกระดับคะแนน จาก 89.51 ให้ดียิ่งขึ้น