



แผนการบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙



องค์การบริหารส่วนตำบลโพนแพง
อำเภอธาตุพนม จังหวัดนครพนม

แผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

องค์การบริหารส่วนตำบลโพนแพง อำเภอรามัญ จังหวัดนครพนม

ยุทธศาสตร์/นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ช่วงเวลาในการดำเนินกิจกรรม	งบประมาณ	การดำเนินการ	หมายเหตุ
นโยบายการบริหารงานทรัพยากรบุคคล ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙					
๑.ด้านการสรรหา	๑.๑ ปรับปรุงแผนอัตรากำลังแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	ทุกไตรมาสที่ ๒ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	- ศึกษาระเบียบฯ	
	๑.๒ การรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล หรือ พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	- ศึกษาระเบียบฯ	
	๑.๓ การร้องขอให้คณะกรรมการกลางข้าราชการ และพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.) เป็นผู้ดำเนินการคัดเลือก	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	- ศึกษาระเบียบฯ	
	๑.๔ การออกคำสั่งรับโอน ให้โอน และให้ย้าย โดย อำนาจ ก.อบต.จังหวัดนครพนม	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	- ศึกษาระเบียบฯ	
	๑.๕ การรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็น พนักงานจ้าง ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง หรือทดแทน อัตรากำลังที่พ้นจากราชการไปเพราะเหตุอายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์หรือลาออกจากราชการหรือเสียชีวิต	ตลอดไตรมาส กรณีที่มีตำแหน่งว่าง หรือ ได้รับคำสั่งจากนายกององค์การบริหารส่วน ตำบลโพนแพง	ไม่ใช้งบประมาณ	- ศึกษาระเบียบฯ - วิเคราะห์ความต้องการใช้คน	
	๑.๖ การคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งที่สูงขึ้น หรือรอบการประเมินผลการปฏิบัติ ราชการ	ตลอดไตรมาสที่มีการประเมินผล หรือรอบ การประเมินผลการปฏิบัติราชการ	ไม่ใช้งบประมาณ	- ศึกษาระเบียบฯ	

แผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

องค์การบริหารส่วนตำบลโพนแพง อำเภอรัตนพนม จังหวัดนครพนม

ยุทธศาสตร์/นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ช่วงเวลาในการดำเนินกิจกรรม	งบประมาณ	การดำเนินการ	หมายเหตุ
๒.ด้านการพัฒนา	๒.๑ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ให้สอดคล้องตามความจำเป็นและความต้องการในการพัฒนาบุคลากรในสังกัด	ไตรมาสที่ ๔ (กรกฎาคม – กันยายน ๒๕๖๙)	ไม่ใช้งบประมาณ	- ศึกษาเปรียบเทียบ - สำรวจความต้องการ	
	๒.๒ ส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาองค์ความรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	- เผยแพร่ในกลุ่มไลน์ เว็บไซต์ facebook	
	๒.๓ จัดทำเอกสารเผยแพร่ความรู้ ระเบียบ ข้อกฎหมายให้แก่บุคลากร	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	- เผยแพร่ในกลุ่มไลน์ เว็บไซต์ facebook	
	๒.๔ นำระบบสารสนเทศมาใช้เพื่อยกระดับการพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	- เผยแพร่ในกลุ่มไลน์ เว็บไซต์ facebook	
๓.ด้านการรักษาไว้	๓.๑ จัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน แจ้างเวียนให้บุคลากรรับทราบ	ทุกไตรมาสที่ ๑ ของปีงบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	- ศึกษาเปรียบเทียบ - สำรวจความต้องการ	
	๓.๒ การประเมินผลการปฏิบัติงาน	ไตรมาสที่ ๑ ไตรมาสที่ ๓	ไม่ใช้งบประมาณ	- ศึกษาเปรียบเทียบ - ประชาสัมพันธ์พนักงานที่มีผลการประเมินดีเด่น	
	๓.๓ การเลื่อนขั้นเงินเดือนและเลื่อนค่าตอบแทน	ไตรมาสที่ ๑ ไตรมาสที่ ๓	ไม่ใช้งบประมาณ	- ศึกษาเปรียบเทียบ - เลื่อนขั้นเงินเดือนและเลื่อนค่าตอบแทนตามปีงบประมาณ	

แผนการพัฒนาศูนย์พยาบาลบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

องค์การบริหารส่วนตำบลโพนแพง อำเภอรามัญ จังหวัดนครพนม

ยุทธศาสตร์/นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ช่วงเวลาในการดำเนินกิจกรรม	งบประมาณ	การดำเนินการ	หมายเหตุ
	๓.๔ การประเมินความพึงพอใจของบุคลากรต่อองค์กร	ไตรมาสที่ ๑ ไตรมาสที่ ๒	ไม่ใช้งบประมาณ	- ศึกษาระเบียบฯ - สำรวจความต้องการ	
	๓.๕ การบันทึก แก้ไข ปรับปรุงข้อมูลบุคลากรในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR)	ตลอดปีงบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	- ศึกษาระเบียบฯ - บันทึกในระบบ LHR	
๔.ด้านการใช้ประโยชน์	๔.๑ การมอบหมายงาน	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	- ศึกษาระเบียบฯ - แจ้งคำสั่งมอบหมายงานในกลุ่มไลน์	
	๔.๒ ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามระเบียบวินัย ประมวลจริยธรรม และการป้องกันการทุจริต หากผู้ได้บังคับบัญชากระทำความผิดหรือทุจริตต่อหน้าที่ราชการให้รายงานผู้บังคับบัญชาโดยเร็ว	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	- จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ - แจ้งในกลุ่มไลน์	
	๔.๓ จัดให้มีช่องทางการร้องเรียนในการบริหารทรัพยากรบุคคล	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	- ศึกษาระเบียบฯ - ระบบร้องเรียนหน้าเว็บไซต์	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพ	๑.๑ โครงการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	๑๐๐,๐๐๐	- ไม่มีการดำเนินการ	

แผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

องค์การบริหารส่วนตำบลโพนแพง อำเภอรัตนพนม จังหวัดนครพนม

ยุทธศาสตร์/นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ช่วงเวลาในการดำเนินกิจกรรม	งบประมาณ	การดำเนินการ	หมายเหตุ
๒.ด้านการพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง	๒.๑ โครงการส่งเสริมให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างเข้ารับการฝึกอบรมออนไลน์จากสถาบันของรัฐและหน่วยงานของรัฐที่ได้มาตรฐาน พร้อมรายงานผลการฝึกอบรมเป็น เกียรติบัตร และใบประกาศ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	- แจ้งให้เข้ารับการอบรมออนไลน์ผ่านเว็บไซต์ของกรมส่งเสริม และอื่น ๆ	
	๒.๒ โครงการฝึกอบรมการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร แก่หัวหน้าส่วนราชการ เพื่อจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๒	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	- นัดหมายเข้ารับการอบรมผ่านระบบออนไลน์ของกรมส่งเสริมฯ	
๓. การพัฒนาและส่งเสริมการบริหารงานบุคคลและองค์กรแห่งการเรียนรู้	๓.๑ โครงการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	- แจ้งให้พนักงานทุกคนเข้ารับการอบรมออนไลน์ และรายงานผล	
	๓.๒ ประกาศผลการปฏิบัติงานดีเด่นในรอบการประเมินผล เมษายน และตุลาคม	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	- จัดทำประกาศผลการประเมินดีเด่นประจำปีรอบใน ปีงบประมาณ ๒๕๖๙	

