



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลโปงแพง

ที่.....นพ ๗๗๑๐๑/.....วันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการมาตรการส่งเสริมคุณธรรมความโปร่งใส ขององค์การบริหารส่วนตำบลโปงแพง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโปงแพง

ต้นเรื่อง

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลโปงแพง อำเภอฮาดูพนม จังหวัดนครพนม เข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment-ITA) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อวัดระบบคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในการให้มีการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐและเป็นแนวปฏิบัติในการแก้ไข ปรับปรุง และพัฒนาการปฏิบัติราชการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EITแบบวัดการรับรู้ของการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) จำนวนทั้งหมด ๑๐ ตัวชี้วัด พบคะแนนสูงสุด๑๐๐ คะแนน และคะแนนต่ำสุด ๔๓.๗๕ คะแนนซึ่งผลการประเมินโดยรวมขององค์การบริหารส่วนตำบลโปงแพง อยู่ในระดับ B (๘๔.๖๖ คะแนน) นั้น

ข้อเท็จจริง

รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในองค์การบริหารส่วนตำบลโปงแพง ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลโปงแพง ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ และได้กำหนดมาตรการ/แนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลโปงแพง ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ โดยมีการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลโปงแพง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ดังนี้

มาตรการ	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ข้อเสนอแนะ
๑. จัดทำคู่มือแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการสำหรับใช้ในหน่วยงานภายใน หน่วยงานภายนอก และประชาชนทั่วไป ที่มียืมทรัพย์สินราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑. ประชุมผู้บริหารและหัวหน้าส่วน ราชการส่วนงานกองอื่นๆ เพื่อวาง แผนการแก้ปัญหาเกี่ยวกับการนำ ทรัพย์สินของส่วนราชการมาใช้ใน เรื่อง ส่วนตัว ๒. จัดทำคู่มือแนวทางปฏิบัติการใช้ ทรัพย์สินของราชการ ๓. ออกกฎระเบียบ มาตรการรองรับ กรณีนำ ทรัพย์สินของราชการไปใช้ส่วนตัวและไม่ได้รับอนุญาต ทำให้ ทรัพย์สินของราชการเกิด	งานสำนักปลัด อบต.	ต.ค.๖๔ ถึง ก.ย.๖๕	รายงานความก้าวหน้าทุก ๓ เดือนและสรุปผล สิ้นปีงบประมาณ	ควรจัดทำคู่มือปฏิบัติงานทุกสายงาน

	ความเสียหาย ๔. ทำบันทึก แจ้งเวียนให้บุคลากรใน หน่วยงานรับทราบและนำไปสู่ การ ปฏิบัติที่ถูกต้อง				
๒. เปิดโอกาสให้มี ส่วนร่วมเข้ามามี บทบาทตรวจสอบใน การป้องกันการทุจริต เช่น เป็นกรรมการ จัดซื้อจัดจ้าง	๑. เปิดโอกาสให้หน่วยงาน ภายนอก ทั้งภาครัฐหรือเอกชน เพื่อแต่งตั้งเป็น คณะกรรมการ ตรวจรับพัสดุใน โครงการต่างๆ	งานนโยบาย และแผน/ งาน นิติการ (สำนักปลัด)	ต.ค.๖๔ ถึง ก.ย.๖๕	รายงาน ความก้าวหน้าของ การมีส่วนร่วมเมื่อ สิ้น ปีงบประมาณ	ควรเปิดโอกาส ให้ประชาชน เข้าร่วม กิจกรรมมีส่วน ร่วมในการ ตรวจสอบ การ ใช้จ่าย งบประมาณ เมื่อได้รับการ ร้องเรียน
๓. โครงการจ้าง สำรวจความพึงพอใจ ของผู้รับบริการ	๑. วิเคราะห์เนื้อหาที่มีหน้าที่ ให้บริการผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายนอก ๒. สร้างแบบสำรวจ หน้าเว็บไซต์หลัก และจัดทำใน รูปแบบ QR code ประชาสัมพันธ์ตามจุดต่างๆ ทั้ง ภายในและภายนอกสำนักงาน	งาน สารสนเทศ (สำนักปลัด)	ธ.ค.๖๔ ถึง ก.ย.๖๕	รายงานผลที่ได้เมื่อ เสร็จสิ้นโครงการ	มีแผนออกแบบ สำรวจความพึง พอใจให้ ครอบคลุมทุก มิติ
๔. เปิดเผยข้อมูล O๑ และ O๒๓ ให้ข้อมูล ครอบคลุมทุก ประเด็น	๑. แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อ สนับสนุน การประเมินคุณธรรม และความ โปร่งใสในการ ดำเนินงาน ประจำปี ๒๕๖๕ ๒. ประชุมคณะทำงานฯ ทบทวน การ ปฏิบัติงาน ข้อผิดพลาดที่ ทำให้ไม่ได้ คะแนน ในปี๒๕๖๔ ที่ผ่านมา	สำนักปลัด/ กองคลัง	ต.ค.๖๔ ถึง ก.ย.๖๕	รายงาน ความก้าวหน้าทุก ๑ เดือนและ สรุปผล เมื่อเสร็จ สิ้น การประเมิน	ให้ศึกษาคู่มือ ยกระดับการ ประเมิน ITA ๖๕เพื่อปรับปรุง และพัฒนาให้ ดี ยิ่งขึ้น

ข้อพิจารณา

เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติงาน และการประเมิน ITA ดังนั้น เห็นควรพิจารณา

๑. แจ้งเวียนให้พนักงานรับทราบ เพื่อร่วมขับเคลื่อนมาตรการคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน
หน่วยงานต่อไป
๒. เผยแพร่ในเว็บไซต์ องค์การบริหารส่วนตำบลโพนแพง ให้ประชาชนได้รับทราบต่อไป

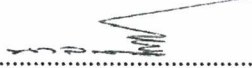
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ลงชื่อ

(นางสาวใจเพชร เลวารี)
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโพนแพง

- ทราบ

ลงชื่อ 

(นางสาวนวลจันทร์ ไวยพัฒน์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโพนแพง

. ความเห็นของนายก/ผู้อนุมัติ

(/) อนุมัติ/ลงนามให้แล้ว

() ไม่อนุมัติ เพราะ.....

ลงชื่อ



(นายสังคม แสนคำ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโพนแพง



มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

รายงานผลการดำเนินการมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐองค์การบริหารส่วนตำบลโพนแพง
อำเภอธาตุพนม จังหวัดนครพนม ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

จัดทำโดย
คณะทำงานเพื่อยกระดับผลการประเมินคุณธรรม
และความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ขององค์การบริหารส่วนตำบลโพนแพง

คำนำ

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักรู้ให้กับหน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) ได้ถูกกำหนดให้เป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ซึ่งเครื่องมือดังกล่าว ถือได้ว่าเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก และมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานของตน และมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้มีการปรับปรุงพัฒนาตนเองในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ มีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ ส่งผลให้หน่วยงานภาครัฐสามารถบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐)

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) ในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย องค์การบริหารส่วนตำบลโพนแพงจึงได้จัดทำรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน (รอบ ๖ เดือน/๑๒ เดือน) เพื่อสามารถนำฐานข้อมูลไปวิเคราะห์เพื่อใช้ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) ของสำนักงานเทศบาล/องค์การบริหารส่วนตำบลมีประสิทธิภาพในปีถัดไป

องค์การบริหารส่วนตำบลโพนแพง

มกราคม ๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลโพนแพงอำเภอธาตุพนม จังหวัดนครพนม ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผล การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and transparency Assessment: ITA) ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ที่มาผ่าน ประกอบด้วย ประเด็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่แนวทางการปฏิบัติของหน่วยงาน ตลอดจน ข้อเสนอแนะในการจัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้นซึ่งจากการวิเคราะห์สามารถสรุปได้ว่า มีประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น ได้แก่ ตัวชี้วัดการใช้อำนาจตัวชี้วัด ประสิทธิภาพการสื่อสารและตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริตจึงมีแนวทางการพัฒนา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ข้อเสนอแนะ
๑. จัดทำคู่มือ แนวทางปฏิบัติ เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ สำหรับใช้ใน หน่วยงาน ภายใน หน่วยงาน ภายนอก และประชาชนทั่วไป ที่มียืมทรัพย์สิน ราชการขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น	รายงาน ความก้าวหน้าทุก ๓ เดือนและสรุปผล สิ้นปีงบประมาณ	งานสำนัก ปลัด อบต.	ต.ค.๖๔ ถึง ก.ย.๖๕	๑. ประชุมผู้บริหารและหัวหน้าส่วนราชการส่วนงานกองอื่นๆ เพื่อวางแผนการแก้ปัญหาเกี่ยวกับการนำทรัพย์สินของส่วนราชการมาใช้ในเรื่องส่วนตัว ๒. จัดทำคู่มือแนวทางปฏิบัติการใช้ ทรัพย์สินของราชการ ๓. ออกกฎระเบียบมาตรการรองรับ กรณีนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ ส่วนตัวและไม่ได้รับอนุญาต ทำให้ทรัพย์สินของราชการเกิดความเสียหาย ๔. ทำบันทึกแจ้งเวียนให้บุคลากรในหน่วยงานรับทราบและนำไปสู่การปฏิบัติที่ถูกต้อง	ควรจัดทำคู่มือปฏิบัติงานทุกสายงาน
๒. เปิดโอกาสให้มี ส่วนร่วมเข้ามามี บทบาทตรวจสอบใน การป้องกัน การทุจริต เช่น เป็น กรรมการ จัดซื้อจัดจ้าง	รายงาน ความก้าวหน้าของ การมีส่วนร่วมเมื่อสิ้น ปีงบประมาณ	งานนโยบาย และแผน/งาน นิติการ (สำนักปลัด)	ต.ค.๖๔ ถึง ก.ย.๖๕	๑. เปิดโอกาสให้หน่วยงานภายนอกทั้งภาครัฐหรือเอกชน เพื่อแต่งตั้งเป็น คณะกรรมการตรวจรับพัสดุในโครงการต่างๆ ๒. เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้าร่วม กิจกรรมมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ การใช้จ่ายงบประมาณ เมื่อได้รับการ ร้องเรียน	ควรเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้าร่วมกิจกรรมมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ การใช้จ่ายงบประมาณ เมื่อได้รับการ ร้องเรียน
๓. โครงการจ้าง สํารวจความพึงพอใจ ของ ผู้รับบริการ	รายงานผลที่ได้เมื่อ เสร็จสิ้นโครงการ	งานสารสนเทศ (สำนักปลัด)	ธ.ค.๖๔ ถึง ก.ย.๖๕	๑. วิเคราะห์เนื้องานที่มีหน้าที่ให้บริการผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ๒. ออกแบบสำรวจความพึงพอใจให้ครอบคลุมทุกมิติ ๓. สร้างแบบสำรวจหน้าเว็บไซต์หลัก และจัดทำในรูปแบบ QR code ประชาสัมพันธ์ตามจุดต่างๆ ทั้ง ภายในและภายนอกสำนักงาน	มีแผนออกแบบสำรวจความพึงพอใจให้ครอบคลุมทุกมิติ

๔. เปิดเผยข้อมูล 0๑ และ 0๒๓ ให้ข้อมูลครอบคลุมทุก ประเด็น	รายงานความก้าวหน้าทุก ๑ เดือนและสรุปผล เมื่อเสร็จสิ้น การประเมิน	สำนักปลัด/ กองคลัง	ต.ค.๖๔ ถึง ก.ย.๖๕	๑. แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปี ๒๕๖๕ ๒. ประชุมคณะทำงานฯ ทบทวนการ ปฏิบัติงาน ข้อผิดพลาดที่ทำให้ไม่ได้ คะแนน ในปี๒๕๖๔ ที่ผ่าน มา ๓. ศึกษาคู่มือยกระดับการประเมิน ITA ๖๕ เพื่อปรับปรุง และพัฒนาให้ ดียิ่งขึ้น	ให้ศึกษาคู่มือยกระดับการประเมิน ITA ๖๕ เพื่อปรับปรุง และพัฒนาให้ ดียิ่งขึ้น
--	--	--------------------	-------------------	--	---

ภาพผนวก ๑

. ภาพประกอบการประชุมคณะทำงานคณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ขององค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ทอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ระเบียบวาระการประชุม

คณะทำงานเพื่อยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ขององค์การบริหาร

ส่วนตำบลโพนแพง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ วันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๕

เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมสภาฯ องค์การบริหารส่วนตำบลโพนแพง

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

๑.๑ แจ้งคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลโพนแพง ที่ ๑๕/๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ขององค์การบริหารส่วนตำบลโพนแพง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๕

๑.๒ แจ้งปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

๑.๓ แจ้งช่องทางการ การตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน IIT และ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน EIT

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องพิจารณา

๓.๑ ขี้แจงรายละเอียดการประเมินผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) และผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT) พร้อมทั้งกำหนดผู้รับผิดชอบในการประชาสัมพันธ์และติดตามให้มีการตอบแบบ วัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสีย

๓.๒ วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔

๓.๔ กำหนดมาตรการ/แนวทางดำเนินการแต่ละตัวชี้วัด เพื่อยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ พร้อมทั้ง กำหนดผู้รับผิดชอบ

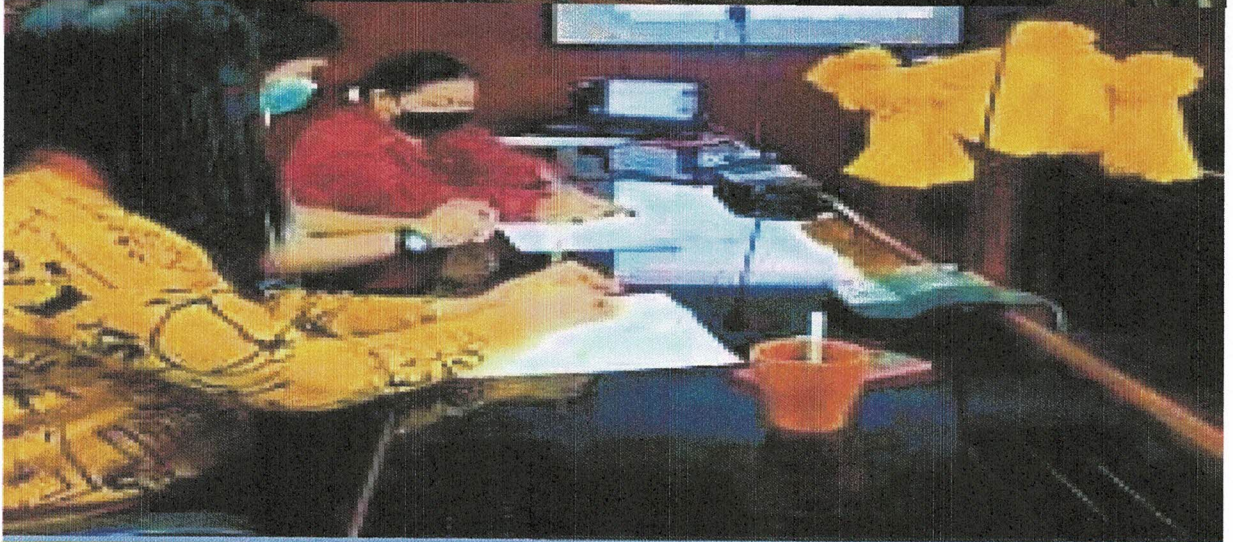
๓.๓ กำหนดปฏิทินดำเนินการประเมินคุณธรรมฯ ขององค์การบริหารส่วนตำบลโพนแพง
ประจำปี ๒๕๖๕

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่นๆ (ถ้ามี)

.....
.....

ภาพประกอบคณะกรรมการเพื่อยกระดับผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลโพนแพงประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เมื่อ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลโพนแพง คณะทำงานฯ ได้ประชุมคณะทำงานเพื่อยกระดับ ผล การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลโพนแพง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยร่วมกันวิเคราะห์ผลคะแนนผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ ประจำปี ๒๕๖๔ กำหนดมาตรการ/แนวทาง ในการปรับปรุง พัฒนาหน่วยงานให้เป็นองค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใส โดยเฉพาะอย่างยิ่งการปฏิบัติงานด้านต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับตัวชี้วัด ทั้งเพื่อยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรม และ ความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ให้มีคะแนนเพิ่มขึ้น อีกทั้งได้ร่วมกันกำหนด ผู้รับผิดชอบแต่ละตัวชี้วัด เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ป.ช.กำหนด และกำหนดปฏิทินดำเนินการ ITA ประจำปี ๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาหิน เพื่อให้งานการเป็นกำหนดระยะเวลาที่กำหนดตาม ปฏิทินของ ป.ป.ช.





ภาพผนวก ๒

. ภาพประกอบการประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ขององค์การบริหารส่วนตำบลโพนแพง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ระเบียบวาระการประชุม

คณะทำงานเพื่อยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ขององค์การบริหาร

ส่วนตำบลโพนแพง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ วันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

ณ ห้องประชุม องค์การบริหารส่วนตำบลพระกลางทุ่ง

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

- ๑.๑ แจ้งช่องทางการ การตอบแบบการประเมินเครื่องมือแบบวัดการรับรู้ของการเปิดเผย
ข้อมูลสาธารณะ (OIT)

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

รับรองการประชุมครั้งที่แล้ว ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ วันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๕

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องพิจารณา

- ๓.๑ ชี้แจงแรงละเอียดการประเมินแจ้งช่องทางการ การตอบแบบการประเมินเครื่องมือแบบ
วัดการรับรู้ของการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่นๆ (ถ้ามี)

.....

.....

ภาพประกอบคณะกรรมการเพื่อยกระดับผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลโพนแพงปะจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เมื่อจันทร์ที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุม สภาองค์การบริหารส่วนตำบลพระกลางทุ่ง คณะทำงานฯ ได้ประชุมคณะกรรมการเพื่อยกระดับ



ภาคผนวก ๓

. คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลโพนแพง ที่ ๑๕/๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการด เนินงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลโพนแพงประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลโพนแพง

ที่ ๑๕ /๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ITA

ด้วยสำนักคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยมีกลุ่มเป้าหมายเป็นหน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศ เพื่อให้หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินฯ ได้รับทราบคุณลักษณะและสถานการณ์ดำเนินงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการปรับปรุงแก้ไขและพัฒนาหน่วยงานภาครัฐทุกแห่งให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภายใต้มาตรฐานเดียวกันทั่วประเทศและเพื่อขับเคลื่อนให้หน่วยงานภาครัฐมีผลการดำเนินงานบรรลุซึ่งเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ทั้งนี้ การเข้าร่วมการประเมินฯ ของหน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศ เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ เห็นชอบให้หน่วยงานของหน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามสำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

จึงเห็นควรที่องค์การบริหารส่วนตำบลโพนแพงจะได้จัดทำคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลโพนแพง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ให้เป็นปัจจุบันเพื่อความสอดคล้องกับแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช. และ เพื่อให้การดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลโพนแพง ได้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายตามทำนองงาน ป.ป.ช. ประสงค์ไว้นั้น มีรายชื่อดังต่อไปนี้

๑. ฝ่ายอำนวยการประสานการปฏิบัติงาน

	นายก อบต.โพนแพง	หัวหน้าคณะกรรมการ
(๑) นายสังคม แสนคำ	รองนายก อบต.โพนแพง	คณะกรรมการ
(๒) นายสนธิ สุริยนต์	รองนายก อบต.โพนแพง	คณะกรรมการ
(๒) นายบุญเลิศ คำหาญ	เลขานายก อบต. โพนแพง	คณะกรรมการ
(๓) นายสุภชัย แสนคำ	ประธานสภา อบต.โพนแพง	คณะกรรมการ
(๔) นายอภิสิทธิ์ แสนคำ	รองประธานสภา อบต.โพนแพง	คณะกรรมการ
(๔) นายประไพย์ พนาจันทร์	สมาชิกสภาหมู่ที่ ๑	คณะกรรมการ
(๕) นางวัฒนา สุริยนต์	สมาชิกสภาหมู่ที่ ๓	คณะกรรมการ
(๖) นางเทวา คำลุน	สมาชิกสภาหมู่ที่ ๔	คณะกรรมการ
(๗) นายชูศักดิ์ สิทธิจักร	สมาชิกสภาหมู่ที่ ๕	คณะกรรมการ
(๘) นายสุวิทย์ โคกฉะ	สมาชิกสภาหมู่ที่ ๖	คณะกรรมการ
(๑๐) นายประสิทธิ์ชัย วณะศิริ	สมาชิกสภาหมู่ที่ ๘	คณะกรรมการ
(๑๑) นายพายุ ทองยศ		

โดยให้คณะกรรมการมีหน้าที่ ดังนี้

ให้อำนาจการและให้คำปรึกษา แนะนำแนวทาง สนับสนุนเสนอแนะข้อคิดเห็นแก่คณะกรรมการฝ่ายต่างๆ ในการดำเนินงานการจัดทำโครงการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ให้แล้วเสร็จสำเร็จลุล่วงบรรลุวัตถุประสงค์ตามที่คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามทุจริตแห่งชาติได้กำหนดไว้

๒. ฝ่ายการปฏิบัติจัดทำโครงการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

(๑) นางสาวนวลจันทร์ ไวยพันธ์ ปลัด อบต.	หัวหน้าคณะกรรมการ
(๒) นางสาวสุดา ลาลัย ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	คณะกรรมการ
(๓) นายประทีป ยะไทย์ นายช่างโยธา รก.ผอ.กองช่าง	คณะกรรมการ
(๔) นายบรรชา ตุ่มอ่อน นิติกรชำนาญการ	คณะกรรมการ
(๕) นางสาวใจเพชร กุลทะเล หัวหน้าสำนักปลัด	คณะกรรมการ
(๖) นายไกรสิงห์ ภมรศาสตร์ นักวิเคราะห์นโยบายฯ.	คณะกรรมการและเลขานุการ

๑.สำนักปลัด

(๑) นางสาวใจเพชร กุลทะเล หัวหน้าสำนักปลัด	คณะกรรมการ
(๒) นายบรรชา ตุ่มอ่อน นิติกร	คณะกรรมการ
(๓) นางวิจิตรา ลุมวงค์ นักวิชาการศึกษา	คณะกรรมการ
(๔) นายไกรสิงห์ ภมรศาสตร์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	คณะกรรมการ
(๕) จอ.ธนชาติ เชื้อคำหาด จพง.ป้องกันฯ	คณะกรรมการ
(๖) นางมณีวรรณ อินาลา เจ้าหน้าที่ธุรการ	คณะกรรมการ
(๗) นายอภิรักษ์ อินาลา ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	คณะกรรมการและเลขานุการ

๒.กองคลัง

(๑) นางสาวสุดา ลาลัย ผอ.กองสวัสดิการสังคม รก.ผอ.กองคลัง	คณะกรรมการ
(๒) นางสาวนรรัตน์ อูร์ง นักวิชาการเงินและบัญชี	คณะกรรมการ
(๓) นายพงษ์ธร วัฒนะไพบุลย์กุล เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	คณะกรรมการ
(๔) นางเกษมณี แสนเชื่อน ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่พัสดุ	คณะกรรมการ
(๕) นางศิริวรรณ แมดจ่อง พนักงานจอบาด	คณะกรรมการ
(๖) นางสาวสุดารัตน์ ทองมา พนักงานจ้างทั่วไป	คณะกรรมการ
(๗) นางสาวพัชรากร จันทะเพชร ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	คณะกรรมการและเลขานุการ

๓.กองช่าง

(๑) นายประทีป ยะไทย์ นายช่างโยธา	คณะกรรมการ
(๒) นายราชัย ลุมวงษ์ ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า	คณะกรรมการ
(๓) นายริพงษ์ อินาลา ผู้ช่วยช่างโยธา	คณะกรรมการ
(๔) นายชัยมุณี อินาลา ผู้ช่วยช่างสำรวจ	คณะกรรมการ
(๕) นายเจนณรงค์ อินาลา ผู้ช่วยธุรการ	คณะกรรมการและเลขานุการ

๔.กองสวัสดิการสังคม

(๑) นางสาวสุดา ลาลัย ผอ.กองสวัสดิการสังคม	คณะกรรมการ
(๒) นายศตวรรษ ภูมิคุณ นักพัฒนาชุมชน	คณะกรรมการ
(๓) นายณัฐวุฒิ อินาลา ผู้ช่วยนักพัฒนา	คณะกรรมการและเลขานุการ

โดยให้คณะกรรมการมีหน้าที่ ดังนี้

ศึกษาวิเคราะห์ทำความเข้าใจแนวคิดในการจัดทำโครงการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) และดำเนินการจัดทำ และหน้าที่อื่นๆ ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลโพนแพงเห็นควรเพิ่มเติมตามความเหมาะสม

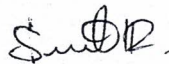
๓. ฝ่ายติดตามและประเมินผลการจัดทำโครงการ

- | | | |
|------|---|----------------------------|
| (๑). | นายประทีป ยะไวทย์ นายช่างโยธา รก.ผอ.กองช่าง | หัวหน้าคณะกรรมการ |
| (๒) | นางสาวสุดา ลาสัย ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม | คณะกรรมการ |
| (๓) | นายบรรชา ตุ่มอ่อน นิติกรชำนาญการ | คณะกรรมการ |
| (๔) | นางสาวใจเพชร กุลทะเล หัวหน้าสำนักปลัด | คณะกรรมการ |
| (๕) | นายไกรสิงห์ ภูมิศาสตร์ นักวิเคราะห์นโยบายฯ | คณะกรรมการและเลขานุการ |
| (๖) | นางสาวรัชยาภรณ์ ละมุนมอญ นักทรัพยากรฯ | คณะกรรมการและช่วยเลขานุการ |
- โดยให้คณะกรรมการมีหน้าที่ ดังนี้

จัดทำรายงานติดตามและสรุปผลการดำเนินการจัดทำโครงการและกำกับดูแลให้มีการดำเนินการจัดทำตามโครงการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) และหน้าที่อื่นๆ ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลโพนแพงเห็นควรเพิ่มเติมความเหมาะสม

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการฯ ดำเนินการจัดทำโครงการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ให้แล้วเสร็จสำเร็จลุล่วงบรรลุวัตถุประสงค์ตามที่คณะกรรมการดำเนินการให้รายงานต่อประธานคณะกรรมการฝ่ายแต่ละชุดตามคำสั่งนี้ทราบและดำเนินการแก้ไขให้บรรลุผลสำเร็จต่อไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายสังคม แสนคำ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโพนแพง

ภาพผนวก ๔

- . ภาพประกอบการประชุมองค์ประชุมขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการด เนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐ (ITA) ขององค์การบริหารส่วนตำบลโพนแพง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ระเบียบวาระการประชุม
พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
ครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ วันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๕

เวลา ๐๙.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมสภาฯ องค์การบริหารส่วนตำบลโพนแพง

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

๑.๑ แจ้งช่องทางการ การตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน IIT และ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน EIT และ วัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียและรายละเอียดการประเมินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องพิจารณา

๓.๑ ขี้แจงแรงละเอียดการประเมินผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) และผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT) พร้อมทั้งกำหนดผู้รับผิดชอบในการประชาสัมพันธ์และติดตามให้มีการตอบแบบ วัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียและรายละเอียดการประเมินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

๓.๒ วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔

๓.๔ การบริหารการดำเนินการตามข้อบัญญัติงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ๒๕๖๕

๓.๕ การบริหารงานกองช่าง

๓.๖ งานป้องกันบรรเทาสาธารณภัย

๓.๗ งานการศึกษา

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่นๆ (ถ้ามี)

๔.๑ ขี้แจงแรงละเอียดการประเมินผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) และผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT) พร้อมทั้งกำหนดผู้รับผิดชอบในการประชาสัมพันธ์และติดตามให้มีการตอบแบบ วัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียและรายละเอียดการประเมินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

๔.๒ วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔

.....
.....

ภาพประกอบคณะกรรมการเพื่อยกระดับผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน ขององค์กรกำ
รบริหารส่วนตำบลโพนแพงปะจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เมื่อจันทร์ที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุม
สภาองค์การบริหารส่วนตำบลโพนแพง คณะทำงานฯ ได้ประชุมคณะกรรมการเพื่อยกระดับ



ภาพผนวก ๕



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลโปงลาง

ที่.....นพ ๗๗๑๐๑/.....วันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๕

เรื่อง ขอบประชาสัมพันธ์มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

เรียน หัวหน้าสำนักปลัดตอบต./ผู้อำนวยการกองทุกกอง

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลโปงลาง อำเภอฮาดูง จังหวัดนครพนม เข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment-ITA) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และผลการประเมินปรากฏว่า มีผลคะแนน ๘๔.๖๖ อยู่ในระดับ B รายละเอียดดังนี้ ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ของ องค์การบริหารส่วนตำบลโปงลาง อำเภอฮาดูง จังหวัดนครพนม เท่ากับ ๘๔.๖๖ คะแนน ต่ำกว่า ค่าเป้าหมายที่กำหนดเกณฑ์ไว้คือ ๘๕ คะแนน อยู่ในระดับ B โดยมีรายละเอียดผลการดำเนินงาน ดังนี้ ผลคะแนนการประเมินเครื่องมือ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) มีค่าคะแนนเท่ากับ ๙๙.๕๗ คะแนน โดยประกอบด้วย ๕ ตัวชี้วัด ดังนี้ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติ หน้าที่ มีผลคะแนน เท่ากับ ๑๐๐.๐๐ คะแนน ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ มีผลคะแนน เท่ากับ ๑๐๐.๐๐ คะแนนตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ มีผลคะแนน เท่ากับ ๙๙.๑๕ คะแนนตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ มีผลคะแนน เท่ากับ ๙๘.๗๒ คะแนนตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต มีผลคะแนน เท่ากับ ๑๐๐.๐๐คะแนนจากผลคะแนนในภาพรวม พบว่า อยู่ใน ระดับที่ดีเยี่ยม ควรรักษามาตรฐานของการดำเนินงานที่ดีไว้ในปีต่อไปผลคะแนนการประเมินเครื่องมือ แบบวัด การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) มีผลคะแนน เท่ากับ ๙๕.๑๑ คะแนน โดยประกอบด้วย ๓ ตัวชี้วัด ดังนี้ ตัวชี้วัดที่ ๖คุณภาพการดำเนินงาน มีผลคะแนน เท่ากับ ๙๕.๖๐ คะแนนตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการ สื่อสาร มีผลคะแนน เท่ากับ ๙๗.๖๕ คะแนนตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน มีผลคะแนน เท่ากับ ๙๒.๐๙ คะแนนจากลำดับคะแนน พบว่าตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน มีค่าคะแนนน้อยที่สุดในกลุ่ม เครื่องมือ ซึ่งมีข้อเสนอแนะสำหรับการปรับปรุงในปีต่อไป คือควรมีการปรับปรุงคุณภาพของการปฏิบัติงาน ให้มี กระบวนการขั้นตอนที่สะดวก รวดเร็ว ดียิ่งขึ้น นำเทคโนโลยี มาใช้ สร้างความพึงพอใจให้ผู้รับบริการ มีการเปิด โอกาสให้ผู้บริการหรือผู้มาติดต่อ เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงดำเนินงานเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการ ด้วย และให้ความสำคัญกับความโปร่งใส จากผลคะแนนในภาพรวม พบว่า อยู่ในระดับที่ดีเยี่ยม ควรรักษา มาตรฐานของการดำเนินงานที่ดีไว้ในปีต่อไปผลคะแนนการประเมินเครื่องมือแบบวัดการรับรู้ของการเปิดเผย ข้อมูลสาธารณะ (OIT) มีค่าคะแนนเท่ากับ ๖๕.๖๓ คะแนน โดยประกอบด้วย ๒ ตัวชี้วัด ดังนี้ตัวชี้วัดที่ ๙ การ เปิดเผยข้อมูล มีผลคะแนน เท่ากับ ๘๗.๕๐ คะแนนตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต มีผลคะแนน เท่ากับ ๔๓.๗๕ คะแนนทั้ง ๒ ตัวชี้วัด มีแนวทางการดำเนินงานที่คล้ายกัน คือ การเผยแพร่ข้อมูลที่สำคัญบนเว็บไซต์ของ หน่วยงาน ซึ่งผลการดำเนินงานของหน่วยงาน ในภาพรวมถือว่า ไม่ผ่านเกณฑ์โดยหน่วยงานควรทำการศึกษา รายละเอียดของแนวทางการจัดทำข้อมูล OIT ให้ละเอียด จัดทำข้อมูลให้ตรงตามวัตถุประสงค์ของประเด็นการ ตรวจ นำเข้า URLให้ตรงตามหน้าเพจที่มีข้อมูล และควรต้องหมั่นตรวจสอบการเข้าดูข้อมูลในเว็บไซต์ให้สามารถ ใช้งานได้ตลอดเวลาจากการประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลโปงลาง เมื่อวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๕ ผู้บริหาร

และเจ้าหน้าที่ ได้ร่วมกันพิจารณา กำหนดแนวทางเพื่อแก้ไขข้อบกพร่องในการพัฒนามาตรการในการส่งเสริม
คุณธรรมและความโปร่งใส ขององค์การบริหารส่วนตำบลโพนแพงในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ให้ดียิ่งขึ้น ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
๑. จัดทำคู่มือ แนวทางปฏิบัติ เกี่ยวกับการใช้ ทรัพย์สินของ ราชการ สำหรับใช้ใน หน่วยงานภายใน หน่วยงาน ภายนอก และประชาชนทั่วไป ที่มายืมทรัพย์สิน ราชการของ องค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น	๑. ประชุมผู้บริหารและหัวหน้าส่วน ราชการส่วน งานกองอื่นๆ เพื่อวาง แผนการแก้ปัญหาเกี่ยวกับ การนำ ทรัพย์สินของส่วนราชการมาใช้ใน เรื่อง ส่วนตัว ๒. จัดทำคู่มือแนวทางปฏิบัติการใช้ ทรัพย์สินของราชการ ๓. ออกกฎระเบียบมาตรการ รองรับ กรณีนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ ส่วนตัว และไม่ได้รับอนุญาต ทำให้ ทรัพย์สินของราชการ เกิดความเสียหาย ๔. ทำบันทึกแจ้งเวียนให้ บุคลากรใน หน่วยงานรับทราบและนำไปสู่การ ปฏิบัติที่ถูกต้อง	งานสำนักปลัด อบต.	ต.ค.๖๔ ถึง ก.ย.๖๕	รายงาน ความก้าวหน้า ทุก ๓ เดือนและสรุปผล สิ้นปีงบประมาณ
๒. เปิดโอกาสให้มี ส่วนร่วม เข้ามามี บทบาทตรวจสอบใน การป้องกันการทุจริต เช่น เป็นกรรมการ จัดซื้อจัดจ้าง	๑. เปิดโอกาสให้หน่วยงานภายนอก ทั้งภาครัฐหรือ เอกชน เพื่อแต่งตั้งเป็น คณะกรรมการตรวจสอบ ใน โครงการต่างๆ ๒. เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้า ร่วม กิจกรรมมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ การใช้จ่าย งบประมาณ เมื่อได้รับการ ร้องเรียน	งานนโยบาย และแผน/งาน นิติการ (สำนัก ปลัด)	ต.ค.๖๔ ถึง ก.ย.๖๕	รายงาน ความก้าวหน้า ของ การมีส่วนร่วมเมื่อ สิ้น ปีงบประมาณ
๓. โครงการจ้าง สำนวจความ พึงพอใจ ของผู้รับบริการ	๑. วิเคราะห์เนื้อหาที่มีหน้าที่ ให้บริการผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียภายนอก ๒. ออกแบบสำรวจความพึงพอใจ ให้ ครอบคลุมทุกมิติ ๓. สร้างแบบสำรวจหน้า เว็บไซต์หลัก และจัดทำในรูปแบบ QR code ประชาสัมพันธ์ตามจุดต่างๆ ทั้ง ภายในและ ภายนอกสำนักงาน	งาน สารสนเทศ (สำนักปลัด)	ธ.ค.๖๔ ถึง ก.ย.๖๕	รายงานผลที่ได้เมื่อ เสร็จสิ้นโครงการ
๔. เปิดเผยข้อมูล O๑ และ O๒๓ ให้ข้อมูล ครอบคลุมทุก ประเด็น	๑. แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อสนับสนุน การประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปี ๒๕๖๕ ๒. ประชุมคณะทำงานฯ ทบทวน การ ปฏิบัติงาน ข้อผิดพลาดที่ทำให้ไม่ได้ คะแนน ในปี๒๕๖๔ ที่ผ่านมา ๓. ศึกษาคู่มือยกระดับการ ประเมิน ITA ๖๕ เพื่อปรับปรุง และพัฒนาให้ ดี ยิ่งขึ้น	สำนักปลัด/ กองคลัง	ต.ค.๖๔ ถึง ก.ย.๖๕	รายงาน ความก้าวหน้า ทุก ๑ เดือนและสรุปผล เมื่อเสร็จสิ้น การ ประเมิน

เพื่อให้การขับเคลื่อนมาตรการฯ ดังกล่าวประสบผลสำเร็จ และช่วยสนับสนุน ส่งเสริม ยกระดับ
คุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลโพนแพงได้อย่างมีประสิทธิภาพ จึง
แจ้งให้ผู้มีส่วนร่วม ทุกระดับทราบและให้ความร่วมมือดำเนินการตามมาตรการฯ ดังกล่าวต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาให้ประชาสัมพันธ์ต่อไป

ลงชื่อ



(นายสังคม แสนคำ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโพนแพง



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลโพนแพง

ที่.....นพ ๗๗๑๐๑/.....วันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขออนุมัติดำเนินการประเมินคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโพนแพง

เรื่องเดิม

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยมีกลุ่มเป้าหมายเป็นหน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศเพื่อให้หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินฯ ได้รับทราบคุณลักษณะและสถานการณ์ดำเนินงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการปรับปรุงแก้ไขและพัฒนาหน่วยงานภาครัฐทุกแห่งให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภายใต้มาตรฐานเดียวกันทั่วประเทศและเพื่อขับเคลื่อนให้หน่วยงานภาครัฐมีผลการดำเนินงานบรรลุซึ่งเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐)

คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้มีมติในการประชุมครั้งที่ ๑๖๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เห็นชอบกรอบแนวทางและรายละเอียดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นที่เรียบร้อยแล้วในการนี้สำนักงาน ป.ป.ช. จึงขอประกาศปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมการประเมินฯ ใช้ประกอบการวางแผนและดำเนินการการประเมินตามขั้นตอนและช่วงเวลาที่กำหนดนั้น

ข้อเท็จจริง

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลโพนแพง ขอรายงานการตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยมีเครื่องมือใน การประเมินได้แก่, ดังต่อไปนี้

๑. IIT จำนวน ๔๔ คน ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน
๒. EIT ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย จำนวน ๘๒๐ คน
๓. ประกาศปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
๔. คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการโครงการประเมินคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ITA

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบด้วยโปรดลงนามในเอกสารที่เกี่ยวข้อง ซึ่งได้เสนอมา ทำนี้

ลงชื่อ

(นางสาวใจเพชร กุลทะเล)

หัวหน้าสำนักปลัด

33.1
ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะ..... นางสาว นวรัตน์ ไวยพัฒน์

ลงชื่อ

นางสาว นวรัตน์ ไวยพัฒน์

(นางสาว นวรัตน์ ไวยพัฒน์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโพนแพง

ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะ.....

ลงชื่อ

นาย สังคม แสนคำ

(นายสังคม แสนคำ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโพนแพง