



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลโพนแพง

ที่ ๑๑๔/๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

.....
ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลโพนแพง ได้ดำเนินการขับเคลื่อน เรื่องประมวลจริยธรรม พนักงานส่วนตำบล ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลโพนแพง เพื่อเป็นใช้เป็นเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ เพื่อเป็นการขับเคลื่อนจริยธรรมและส่งเสริมพัฒนาจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ ในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลโพนแพง ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล อาศัยอำนาจตามมาตรา ๕๙(๒) แห่งพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ มีรายชื่อดังต่อไปนี้

	นายก อบต.โพนแพง	ประธานคณะกรรมการ
(๑) นายสังคม แสนคำ	รองนายก อบต.โพนแพง	รองประธานคณะกรรมการ
(๓) นายสนธิ สุรียนต์	รองนายก อบต.โพนแพง	คณะกรรมการ
(๓) นายบุญเลิศ คำหาญ	นักวิชาการศึกษา รก.หัวหน้าสำนักปลัด	คณะกรรมการ
(๔) นางวิจิตรา สุนทรวงษ์	ผู้อำนวยการกองคลัง	คณะกรรมการ
(๕) นายภาณุวัฒน์ แสงกล้า	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	คณะกรรมการ
(๖) นางสาวสุดา ลาลัย	นายช่างโยธา รก.ผอ.กองช่าง	คณะกรรมการ
(๗) นายธิตินันท์ ไพบุลย์กุลกร	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	คณะกรรมการและเลขานุการ
(๘) นายไกรสิงห์ ภมรศาสตร์		

มีอำนาจและหน้าที่

๑.ให้คำปรึกษาและตอบคำถามเรื่องเกี่ยวกับจริยธรรมและกรอบแนวทางการขับเคลื่อนจริยธรรม

๒.จัดทำแนวทางการปฏิบัติงานด้านจริยธรรม เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและ

เป็นแนวทางการประพฤติตนทางจริยธรรม

๓.จัดให้มีการประชุมคณะกรรมการคอยติดตามและขับเคลื่อนการดำเนินงานตามประมวล

จริยธรรมอย่างสม่ำเสมอ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑ เดือนเมษายน พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายสังคม แสนคำ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโพนแพง



แนวทางปฏิบัติ Dos & Don'ts

ของ

องค์การบริหารส่วนตำบลโพนแพง
อำเภอธาตุพนม จังหวัดนครพนม

แนวทางการประพฤติตนทางจริยธรรมที่ควรทำและไม่ควรทำ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลโพนแพง อำเภอรัตนพนม จังหวัดนครพนม

.....

เพื่อให้พนักงานและเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนตำบลโพนแพง มีความเข้าใจในประมวลจริยธรรมมากขึ้น สามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเหมาะสม เพื่อให้ควรแก่ความไว้วางใจและความเชื่อมั่นของประชาชน ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีงาม จึงสรุปแนวทางการปฏิบัติงานที่ควรทำและไม่ควรทำ ดังนี้

หลักการ/ค่านิยม	ข้อควรทำ	ข้อไม่ควรทำ
๑. ยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	-ตระหนักและยึดมั่นในหลักการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข -รับฟังความคิดเห็นของเพื่อนร่วมงานหรือผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียและนำความคิดเห็นที่ประโยชน์ไปใช้ในการปฏิบัติงานหรือประกอบการพิจารณาพัฒนาการทำงานให้ดียิ่งขึ้น -ปฏิบัติหน้าที่โดยสามารถอธิบายเหตุผลในการเรื่องต่างๆข้อมูลที่จำเป็นให้ผู้เกี่ยวข้องได้รับทราบ -การปฏิบัติหน้าที่จำเป็นต้องตัดสินใจด้วยเสียงข้างมากจะต้องให้ความสำคัญแก่ความคิดเห็นของเสียงส่วนน้อยด้วย	-แสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการต่อต้านการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข -ใช้อำนาจบังคับหรือแสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการกดดันให้เพื่อนร่วมงานผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหรือผู้ปฏิบัติตามความต้องการของตน -ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบว่ามีกรกระทำที่ไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์
๒. ซื่อสัตย์ สุจริตมีจิตสำนึกที่ดีและรับผิดชอบต่อหน้าที่	-ตระหนักในบทบาทหน้าที่ที่รับผิดชอบทั้งในหน้าที่ราชการที่ดีและข้าราชการที่ดี -ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบรวดเร็วเต็มกำลังความสามารถและกล้ารับผิดชอบในผิดพลาดที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติหน้าที่รวมทั้งพร้อมรับการตรวจสอบจากบุคคลหรือหน่วยงานที่มีหน้าที่ในการตรวจสอบ -เสียสละและอุทิศตนในการทำงาน	-ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงความเสียหายที่อาจจะเกิดขึ้นต่องานต่อองค์กรต่อรัฐบาลต่อประชาชนหรือต่อประเทศชาติ -ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบว่ามีกรกระทำที่ขาดความรับผิดชอบต่อการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความล่าช้า ไม่โปร่งใส

๓. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และจิตสาธารณะ	- ตระหนักและยึดมั่นในคุณความดี และประพฤติปฏิบัติตนให้สอดคล้องกับคำสอนหรือหลักปฏิบัติของศาสนา และให้เหมาะสมในฐานะที่เป็นข้าราชการ - ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักความถูกต้องตามหลักกฎหมายหลักวิชาการและแนว - ปฏิบัติที่เกี่ยวข้องปฏิบัติหน้าที่โดยกล้าแสดงความคิดเห็นหรือทักท้วงเมื่อพบว่ามีกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง	- ประพฤติปฏิบัติตนตามความพึงพอใจส่วนตัวโดยไม่คำนึงถึงหลักคำสอนของศาสนาหรือความเหมาะสมในการเป็นข้าราชการที่ดี - ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงหลักกฎหมายหลักวิชาการ และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง - ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง
๔. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ	- ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือประโยชน์ของราชการ ประชาชน หรือประเทศชาติเป็นหลัก - ละเว้นการเรียกรับหรือดำเนินการใดที่ประสงค์จะให้ตนเองได้รับประโยชน์ตอบแทนจากการปฏิบัติหน้าที่	- ใช้ความรู้สึกส่วนตัวในการปฏิบัติหน้าที่เมื่อคิดต้องงานปฏิบัติตนต่อผู้ร่วมงานต้องคัดค้านต่อรัฐบาล หรือต่อประชาชน - ปฏิบัติงานโดยมุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อตนเองมากกว่าคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวม - ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกระทำที่นำความคิดเห็นส่วนตัวมาใช้ปะปนกับการปฏิบัติหน้าที่ - ใช้ตำแหน่งหน้าที่เรียกร้องยอมรับหรือดำเนินการอื่นเพื่อแสวงหาประโยชน์ส่วนตน - กระทำการอันเป็นการก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการเอื้อประโยชน์โดยมิชอบให้ตนเองหรือบุคคลอื่น - ใช้อำนาจหน้าที่ตำแหน่งกลั่นแกล้งผู้ใต้บังคับบัญชาหรือบุคคลอื่นให้ได้รับความเสียหาย - ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกระทำที่นำตำแหน่งหน้าที่ไปใช้แสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน

๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน	- ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพื่อให้งานบรรลุเป้าหมายอย่างดีที่สุด - รักษาและพัฒนามาตรฐานการทำงานที่ดีเพื่อเพิ่มศักยภาพการทำงานให้ดียิ่งขึ้น	- ปฏิบัติหน้าที่โดยให้ความสำคัญกับระเบียบงานหรือกฎหมายที่ไม่ได้กำหนดไว้จนไม่คำนึงถึงผลสำเร็จของงาน - ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่าการปฏิบัติหน้าที่ไม่เต็มความสามารถที่มีอยู่หรือตามมาตรฐานเดิมที่เคยปฏิบัติหรือตามความพึงพอใจส่วนตัว
๖. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ	- ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงความเป็นธรรมที่มีผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในเรื่องนั้นๆ จะได้รับทั้งทางตรงและทางอ้อม - ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ผู้มาติดต่อราชการด้วยอัธยาศัยที่ดีสุภาพและสร้างความประทับใจแก่ประชาชนผู้ขอมารับบริการด้วยน้ำใสใจจริง - ตระหนักเคารพและปฏิบัติหน้าที่ตามกำหนดในรัฐธรรมนูญในฐานะประชาชนชาวไทย - ปฏิบัติหน้าที่ในความรับผิดชอบให้เป็นไปตามที่รัฐธรรมนูญหรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกำหนดและหักท้วงเมื่อพบว่าการกระทำที่ไม่สอดคล้องกับรัฐธรรมนูญหรือกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	- ปฏิบัติหน้าที่โดยนำความเชื่อส่วนตัวทางการเมืองมาใช้ในการเลือกปฏิบัติราชการในเรื่องต่าง ๆ - แสดงความคิดเห็นต่อสาธารณะโดยไม่คำนึงถึงหน้าที่ความรับผิดชอบในฐานะที่เป็นข้าราชการที่ต้องมีความเป็นกลางทางการเมือง - มีอคติในการปฏิบัติหน้าที่ใดเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรมปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่าการเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม - ใช้ช่องว่างของกฎหมาย/ระเบียบกระทำการอันเป็นการก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการไม่ซื่อสัตย์สุจริต - กระทำการละเว้นหรือละเมิดทั้งกฎหมายทั้งในการปฏิบัติราชการและดำเนินชีวิตส่วนตัว - ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่าการกระทำที่เป็นการละเว้นหรือละเมิดการปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญหรือกฎหมาย

๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี รักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ	- ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ตามประมวลจริยธรรม - ไม่กระทำการใดๆ อันอาจนำความเสื่อมเสียและไม่ไว้วางใจให้เกิดแก่ส่วนราชการ - ตระหนักอยู่เสมอว่าตนเองอยู่ในฐานะข้าราชการต้องดำรงตนให้เป็นแบบอย่างที่ดีรักษาชื่อเสียงภาพลักษณ์ของราชการและส่วนราชการของตน - ตักเตือนข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐหากพบเห็นว่ามีพฤติกรรมเป็นการทำลายชื่อเสียงหรือภาพลักษณ์ของราชการ	- ประพฤติ ปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ไม่สอดคล้องกับประมวลจริยธรรม
--	--	--



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลโปนแพง

ที่ นพ ๗๗๑๐๑/-

วันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการประชุมประจำเดือน เมษายน พ.ศ.๒๕๖๘

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโปนแพง

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลโปนแพง ได้จัดประชุมผู้บริหาร หัวหน้าส่วนราชการ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ประจำเดือนเมษายน พ.ศ.๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ ที่ผ่านมา เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานได้รับฟังข้อมูลข่าวสารจากที่ได้ประชุมหัวหน้าส่วนราชการ ในระดับจังหวัดนครพนมและอำเภอธาตุพนม พร้อมจะได้รับทราบแนวทางการดำเนินงานของหัวหน้าส่วนราชการ ที่จะดำเนินงานตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘ และเรื่องของการขับเคลื่อนประมวลงจริยธรรม พนักงานส่วนตำบล ในสังกัดอีกทางหนึ่ง

ในการนี้ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโปนแพง ได้ดำเนินการจัดประชุมผู้บริหาร หัวหน้าส่วนราชการ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ประจำเดือนเมษายน พ.ศ.๒๕๖๘ เสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงรายงานผลการจัดประชุมมาอย่างท่าน เพื่อทราบ

(ลงชื่อ)

(นางวิจิตรา สุนทรวงษ์)

นักวิชาการศึกษา รักษาการแทน
หัวหน้าสำนักปลัด

(ลงชื่อ)

(นางสาวสุดา ลาลัย)

ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม รักษาการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโปนแพง

(ลงชื่อ)

(นายสังคม แสนคำ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโปนแพง

2568
2568
2568

ระเบียบวาระการประชุมผู้บริหาร หัวหน้าส่วนราชการ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง

ครั้งที่ 4 /2568

วันอังคาร ที่ 1 เดือน เมษายน พ.ศ. 2568 เวลา 15.00 น.

ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลโพนแพง

ระเบียบวาระที่ 1 เรื่อง ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ (ถ้ามี)

.....
.....

ระเบียบวาระที่ 2 เรื่อง รับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว

.....
.....

ระเบียบวาระที่ 3 เรื่อง เพื่อทราบและพิจารณา

3.1 เรื่อง ติดตามความคืบหน้าของการดำเนินโครงการจ่ายขาดเงินสะสม ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ.2567

.....

3.2 เรื่อง แนวทางการประพุดิตนทางจริยธรรมที่ควรทำและไม่ควรทำ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

.....

3.3 เรื่อง การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 (ITA)

.....

3.4 เรื่อง จัดโครงการสร้างเสริมสุขภาพ ผู้สูงอายุ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

.....

ระเบียบวาระที่ 4 เรื่อง อื่น ๆ (ถ้ามี)

.....
.....

รายงานการประชุมผู้บริหาร หัวหน้าส่วนราชการ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง

ครั้งที่ 4 /2568

วันอังคาร ที่ 1 เดือน เมษายน พ.ศ. 2568 เวลา 15.00 น.

ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลโพนแพง

รายชื่อผู้เข้าประชุม

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นายสังคม แสนคำ	นายกองค์การบริหารส่วนตำบล	สังคม แสนคำ
๒	นายบุญเลิศ คำหาญ	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล	บุญเลิศ คำหาญ
๓	นายสนธิ สุรินทร์	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล	สนธิ สุรินทร์
๔	นายศุภชัย แสนเชื่อน	เลขาธิการนายกองค์การบริหารส่วนตำบล	ศุภชัย แสนเชื่อน
๕	นางสาวสุดา ลาลัย	ผอ.กองสวัสดิการสังคม (รักษาราชการแทนปลัด องค์การบริหารส่วนตำบล)	สุดา ลาลัย
๖	นางวิจิตรา สุนทวงษ์	นักวิชาการศึกษา รักษาการแทนหัวหน้าสำนัก ปลัด	วิจิตรา สุนทวงษ์
๗	นายภาณุวัฒน์ แสงกล้า	ผู้อำนวยการกองคลัง	ภาณุวัฒน์ แสงกล้า
๘	นายอิทธิพันธ์ ไพบูลย์กุลกร	นายช่างโยธาปฏิบัติงาน รักษาการแทน ผู้อำนวยการกองช่าง	อิทธิพันธ์ ไพบูลย์กุลกร
๙	นายบรรชา ตุ่มอ่อน	นิติกร	บรรชา ตุ่มอ่อน
๑๐	นางสาวยุภาพร ปาลสาร	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ยุภาพร ปาลสาร
๑๑	นางสาวสุภิญญา สุรินทร์	นักวิชาการเงินและบัญชี	สุภิญญา สุรินทร์
๑๒	นายไกรสิงห์ ภมรศาสตร์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ไกรสิงห์ ภมรศาสตร์
๑๓	นางสาวสุนทรีพร ละมุนมอญ	นักพัฒนาชุมชน	สุนทรีพร ละมุนมอญ
๑๔	นางสาวอภินิยา ภูทัศน์	นักวิชาการสาธารณสุข	อภินิยา ภูทัศน์
๑๕	นางสาวอารีญา ใจตรง	นักจัดการงานทั่วไป	อารีญา ใจตรง
๑๖	นายมงคลชัย ชันมณี	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	มงคลชัย ชันมณี
๑๗	จำเริญชนชาติ เชื้อคำฮอด	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	จำเริญชนชาติ เชื้อคำฮอด
๑๘	นายสุรเดช สุรินทร์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	สุรเดช สุรินทร์
๑๙	นายวรเชษฐ์ อินาလာ	พนักงานขับรถยนต์ส่วนกลาง	วรเชษฐ์ อินาလာ
๒๐	นายวิสติ แสนคำ	พนักงานขับรถบรรทุกน้ำ	วิสติ แสนคำ
๒๑	นายกรุญไทย หุมแพ	พนักงานประจํารถน้ำ	กรุญไทย หุมแพ
๒๒	นายสำราญ ครโสภา	พนักงานประจํารถน้ำ	สำราญ ครโสภา
๒๓	นายไกรศร หุมแพ	พนักงานประจํารถขยะ	นายไกรศร หุมแพ
๒๔	นายธีธัช แสนเชื่อน	พนักงานประจํารถขยะ	ธีธัช แสนเชื่อน
๒๕	นายสมบุรณ์ แสนเชื่อน	นักการภารโรง	สมบุรณ์ แสนเชื่อน
๒๖	นางเกษมณี แสนเชื่อน	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	เกษมณี แสนเชื่อน
๒๗	นางศิริวรรณ แมดจ่อง	พนักงานจดมาตรวัดน้ำประปา	ศิริวรรณ แมดจ่อง
๒๘	นายรชต สุรินทร์	พนักงานผลิตน้ำประปา	รชต สุรินทร์
๒๙	นายรติพงษ์ อินาလာ	ผู้ช่วยช่างโยธา	รติพงษ์ อินาလာ
๓๐	นายราชัย ลุมวงษ์	ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า	ราชัย ลุมวงษ์

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๓๑	นายเจนณรงค์ สุริยนต์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (กองช่าง)	เจนณรงค์ สุริยนต์
๓๒	นายณัฐวุฒิ อินาลา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	ณัฐวุฒิ อินาลา
๓๓	นายอภินันท์ อินาลา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	อภินันท์ อินาลา
๓๔	นายชัยมนินทร์ หงษาคำ	ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ	ชัยมนินทร์ หงษาคำ
๓๕	นางสาวนิรดา สุริยนต์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (กองคลัง)	นิรดา สุริยนต์
๓๖	นางสาวสุดารัตน์ ภมรศาสตร์	คณงานทั่วไป	สุดารัตน์ ภมรศาสตร์
๓๗	นายสุวัฒน์ แสนเชื่อน	ลูกจ้างเหมาบริการ	สุวัฒน์ แสนเชื่อน
๓๘	นายประวิทย์ คำหาญ	ลูกจ้างเหมาบริการ	ประวิทย์ คำหาญ
๓๙	นายวีระศักดิ์ อินาลา	ลูกจ้างเหมาบริการ	วีระศักดิ์ อินาลา
๔๐	นางดลชนก โคตรตาแสง	ลูกจ้างเหมาบริการ	ดลชนก โคตรตาแสง

รายชื่อผู้ที่ไม่เข้าประชุม

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นางสาวรัชยาภรณ์ ละมุนมอญ	นักทรัพยากรบุคคล	ลาคลอดบุตร

เปิดประชุม เวลา 15.00 น.

เมื่อที่ประชุมพร้อมแล้ว นายสังคม แสนคำ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโพนแพง ในฐานะประธานที่ประชุม ได้กล่าวเปิดประชุม และดำเนินการประชุม ตามระเบียบวาระ (ตามลำดับ)

ระเบียบวาระที่ 1 เรื่อง ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ (ถ้ามี)

นายก อบต.โพนแพง -ไม่มีเรื่องที่จะแจ้งให้ที่ประชุมทราบ
ที่ประชุมมีมติ -รับทราบ

ระเบียบวาระที่ 2 เรื่อง รับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว

นายก อบต.โพนแพง -ต่อไปจะเป็นการรับรองรายงานการประชุมผู้บริหาร หัวหน้าส่วนราชการ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ประจำเดือนมีนาคม พ.ศ.2568 มีท่านใดจะแก้ไขเพิ่มเติมหรือไม่ หากไม่มี ขอมติที่ประชุมรับรอง หากเห็นชอบ (ยกมือ)
ที่ประชุมมีมติ -เห็นชอบเป็นเอกฉันท์ รับรองรายงานการประชุมผู้บริหาร หัวหน้าส่วนราชการ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ประจำเดือนมีนาคม พ.ศ.2568

ระเบียบวาระที่ 3 เรื่อง เพื่อทราบและพิจารณา

3.1 เรื่อง ติดตามความคืบหน้าของการดำเนินโครงการจ่ายขาดเงินสะสม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

นายก อบต.โพนแพง -ต่อไปจะเป็นการติดตามความคืบหน้าของการดำเนินโครงการจ่ายขาดเงินสะสม ประจำปี

งบประมาณ พ.ศ.2567 ว่าดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง ไปมากน้อยเพียงใดแล้ว เชื่อท่าน ปลัด ในฐานะเจ้าหน้าที่งบประมาณ รายงานความก้าวหน้า ต่อที่ผู้บริหารทราบ

-เรียนท่านนายก อบต. ในปีงบประมาณ พ.ศ.2567 สภาอบต.โพนแพง ได้พิจารณา อนุมัติจ่ายขาดเงินสะสม งบประมาณ พ.ศ.2567 จำนวนทั้งสิ้น 31

โครงการ เป็นเงิน 5,598,000 บาท ที่ดำเนินการเสร็จแล้ว มีจำนวน 27 โครงการ

เป็นจำนวนเงิน 5,129,000 บาท อยู่ระหว่างดำเนินการ มีจำนวน 2 โครงการ

เป็นจำนวนเงิน 149,000 บาท ยังไม่ได้ ดำเนินการ มีจำนวน 2 โครงการ

เป็นจำนวนเงิน 320,000 บาท จึงขอ รายงานในผู้บริหารทราบ แต่เพียงเท่านี้

-ทราบ

พ.ศ.2568

-ต่อไปจะเป็นแนวทางการประพัตินทางจริยธรรมที่ควรทำและไม่ควรทำ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 ขอเชิญนักวิเคราะห์ ในฐานะคณะกรรมการและ
เลขานุการ ได้นำเรียนแนวทางต่อ ต่อที่ประชุมทราบและถือปฏิบัติร่วมกัน

-เรียนท่านนายก อบต. ในปัจุบันประมาณ พ.ศ.2568 อบต.โพนแพง ได้จัดทำคำสั่ง
องค์การบริหารส่วนตำบลโพนแพง ที่ ๑๑๔/๒๕๖๘ พิจารณาเรื่อง แต่งตั้ง

คณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ตามที่
องค์การบริหารส่วนตำบลโพนแพง ได้ดำเนินการขับเคลื่อน เรื่องประมวลจริยธรรม
พนักงานส่วนตำบล ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลโพนแพง เพื่อเป็นใช้เป็นเกณฑ์
การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ เพื่อเป็นการขับเคลื่อนจริยธรรม
และส่งเสริมพัฒนาจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ ในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม
จริยธรรม และป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลโพนแพง ให้เป็นไปอย่าง
มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล อาศัยอำนาจตามมาตรา ๕๔(๒) แห่งพระราชบัญญัติ
สภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงแต่งตั้ง
คณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ มีรายชื่อต่อไปนี้
๑. นายสังคม แสนคำ นายก อบต.โพนแพง ประธาน
คณะกรรมการ ๒.นายสนธิ สุรียนต์ รองนายก อบต.โพนแพง รองประธานคณะกรรมการ
(๓) นายบุญเลิศ คำหาญ รองนายก อบต.โพนแพง คณะทำงาน (๔)
นางวิจิตรา สุนทรวงษ์ นักวิชาการศึกษา รก.หัวหน้าสำนักปลัดคณะกรรมการ (๕)
นายภาณุวัฒน์ แสงกล้า ผู้อำนวยการกองคลัง คณะทำงาน (๖) นางสาวสุตา ลาลัย
ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม คณะทำงาน(๗) นายอิทธิพันธ์ ไพบูลย์กุลกร นายช่าง
โยธา รก.ผอ.กองช่าง คณะทำงาน (๘) นายไกรสิงห์ ภมรศาสตร์ นักวิเคราะห์
นโยบายและแผน คณะทำงานและเลขานุการ มีอำนาจและหน้าที่ ๑.ให้คำปรึกษา
และตอบคำถามเรื่องเกี่ยวกับจริยธรรมและกรอบแนวทางการขับเคลื่อนจริยธรรม ๒.
จัดทำแนวทางการปฏิบัติงานด้านจริยธรรม เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา
และเป็นแนวทางการประพฤติตนทางจริยธรรม ๓.จัดให้มีการประชุมคณะกรรมการคอย
ติดตามและขับเคลื่อนการดำเนินงานตามประมวลจริยธรรมอย่างสม่ำเสมอ ทั้งนี้
ตั้งแต่วันที่ ๑ เดือนเมษายน พ.ศ. ๒๕๖๘ นั้น
-ตามแนวทาง แนวทางการประพฤติตนทางจริยธรรมที่ควรทำและไม่ควรทำ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ องค์การบริหารส่วนตำบลโพนแพง อำเภอธาตุพนม จังหวัดนครพนม เพื่อให้พนักงานและเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนตำบลโพนแพง มีความเข้าใจในประมวลจริยธรรมมากขึ้น สามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเหมาะสม เพื่อให้ควรแก่ความไว้วางใจและความเชื่อมั่นของประชาชน ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีงาม จึงสรุปแนวทางการปฏิบัติงานที่ควรทำและไม่ควรทำ ดังนี้

หลักการ/ค่านิยม	ข้อควรทำ	ข้อไม่ควรทำ
๑.ยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	-ตระหนักและยึดมั่นในหลักการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข -รับฟังความคิดเห็นของเพื่อนร่วมงาน หรือผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียและนำความคิดเห็นที่ประโยชน์ไปใช้ในการปฏิบัติงานหรือประกอบการพิจารณาการพัฒนาการทำงานให้ดียิ่งขึ้น -ปฏิบัติหน้าที่โดยสามารถอธิบายเหตุผลในการเรื่องต่างๆข้อมูลที่จำเป็นให้ผู้เกี่ยวข้องได้รับทราบ -การปฏิบัติหน้าที่จำเป็นต้องตัดสินใจด้วยเสียงข้างมากจะต้องให้ความสำคัญแก่ความคิดเห็นของเสียงส่วนน้อยด้วย	-แสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการต่อต้านการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข -ใช้อำนาจบังคับหรือแสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการกดดันให้เพื่อนร่วมงานผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหรือผู้ปฏิบัติตามความต้องการของตน -ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบว่ามีการกระทำที่ไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์
๒.ซื่อสัตย์ สุจริตมีจิตสำนึกที่ดีและรับผิดชอบต่อหน้าที่	-ตระหนักในบทบาทหน้าที่ที่รับผิดชอบทั้งในหน้าที่ราชการที่ดีและข้าราชการที่ดี -ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบรวดเร็วเต็มกำลังความสามารถและกล้ารับผิดชอบต่อผิดพลาดที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติหน้าที่รวมทั้งพร้อมรับการตรวจสอบจากบุคคลหรือหน่วยงานที่มีหน้าที่ในการตรวจสอบ -เสียสละและอุทิศตนในการทำงาน	-ประพฤติดุปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงความเสียหายที่อาจจะเกิดขึ้นต่องานต่อองค์กรต่อรัฐบาลต่อประชาชนหรือต่อประเทศชาติ -ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบว่ามีการกระทำที่ขาดความรับผิดชอบต่อการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความล่าช้า ไม่โปร่งใส

-รายละเอียดตามเอกสารที่แจกให้ทุกสำนัก/กอง ไปแล้วนั้น ดังนั้น จึงขอให้ทางหัวหน้าสำนัก/ผู้อำนวยการกอง ดำเนินการตามแนวทางที่ได้นำเสนอให้ที่ประชุมทราบ อย่างเคร่งครัด จึงขอรายงานในผู้บริหารทราบ แต่เพียงเท่านี้

นายก อบต.โพนแพง

-ตามที่นักวิเคราะห์นโยบายและแผนฯ ได้นำเรียนชี้แจงให้ที่ประชุมทราบไปแล้วนั้น ผมในฐานะ นายก อบต.โพนแพง และในฐานะประธานคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ขอให้ทุกท่านได้ปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด ซึ่งคณะกรรมการมีหน้าที่ ๑.ให้คำปรึกษาและตอบคำถามเรื่องเกี่ยวกับจริยธรรมและกรอบแนวทางการขับเคลื่อนจริยธรรม ๒.จัดทำแนวทางการปฏิบัติงานด้านจริยธรรม เพื่อลด

นิติกร

ที่ประชุมมีมติ

ความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางการประพฤติตนทางจริยธรรม ๓. จัดให้มีการประชุมคณะทำงานคอยติดตามและขับเคลื่อนการดำเนินงานตามประมวลจริยธรรมอย่างสม่ำเสมอ ซึ่งจะประชุมคณะกรรมการฯ เดือนละ ๑ ครั้ง ทุกวันที่ ๕ ของเดือน หรือหลังประชุมประจำเดือน ท่านใดมีสิ่งใดที่จะแนะนำหรือเสนอแนะหรือไม่เรียนท่านนายก อบต. โพนแพง ฯ ผมเห็นว่า หากได้มีการจัดทำคำสั่งแล้ว ก็ขอให้ทางคณะทำงาน ได้ปฏิบัติหน้าที่อย่างจริงจัง เพื่อประโยชน์และความสุขของพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และรวมไปถึงประชาชนในพื้นที่ด้วย

-ทราบและถือปฏิบัติต่อไป

3.3 เรื่อง การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 (ITA)

นายก อบต. โพนแพง

นักวิเคราะห์นโยบายฯ

-ต่อไปจะเป็นการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 (ITA) ขอเชิญนักวิเคราะห์ ในฐานะผู้รับผิดชอบ ได้นำเรียนความก้าวหน้า ต่อที่ประชุมทราบและถือปฏิบัติร่วมกัน

-เรียนท่านนายก อบต. ในปีงบประมาณ พ.ศ.2568 อบต. โพนแพง ได้จัดทำคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลโพนแพง ที่ 27/2567 เรื่อง แต่งตั้งแต่งตั้งคณะทำงานโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ตามที่จังหวัดนครพนม ได้กำหนดเป้าหมาย สำหรับ อบท. ทั้ง 11 แห่ง ที่ไม่ผ่านเกณฑ์ ในปี พ.ศ.2567 ซึ่งจากการวิเคราะห์ข้อมูล ในด้าน iit ,eit,eit,Oit แล้วพบว่า อบต. โพนแพง ไม่ผ่านเกณฑ์ ทั้ง 3 ด้าน คือ iit ได้ 74.71 คะแนน ,eit ส่วนที่ 1 ได้ 79.95 คะแนน,eit ส่วนที่ 2 ได้ 98.45 คะแนน ,Oit ได้ 81.91 คะแนน ได้ 0 คะแนน 7 ข้อ ประกอบด้วย ข้อ 9 (วิเคราะห์ฯ), 14, 16 -17 (พัสดุ), 18 -19 (นักทรัพยากร), 30 (นิติกร) เป็นต้น รวมคะแนนทั้งสิ้น 81.94 คะแนน (ต้องปรับปรุง) ตามที่ได้รับทราบไปแล้วนั้น ในปีงบประมาณ พ.ศ.2568 ผมได้เข้ารับการอบรม ที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ กทม. ๑ ครั้ง และที่จังหวัดนครพนม 2 ครั้ง และทางวิดีโอคอนเฟอเรนซ์ 1 ครั้ง ผมว่า คงจะเพียงพอที่เราจะดำเนินการจัดทำ ita พ.ศ. 2568 ได้ โดยผมได้เริ่มดำเนินการในช่วงที่ผ่านมาบางส่วน และได้ประสานขอข้อมูล จากนักทรัพยากร นิติกร พัสตุ เพื่อจะได้ก้าวผ่านปัญหาร่วมกัน ตามที่ผู้ว่าราชการจังหวัดนครพนม กำหนดเป้าหมายไว้ ภายในวันที่ 10 เม.ย. 68 นี้ และภายในวันที่ 21 เม.ย. 68 นี้ ที่ต้องอนุมัติ Oit ทั้ง 28 ข้อ ภายในเวลา 16.30 น. เพราะจากการวิเคราะห์ฯ ไม่ใช่ใครคนใดคนหนึ่งที่ต้องรับผิดชอบ แต่ทุกคนต้องมีหน้าที่ ที่ต้องรับผิดชอบร่วมกัน ในการประเมิน lit เพื่อองค์กรของเรา ซึ่งบางท่านอาจประเมินแบบไม่เข้าใจในข้อคำถาม ,บางท่านอยากสะท้อนปัญหาที่ผ่านมาอย่างแท้จริง ,บางท่านอยากประเมินไปเพียงเพื่อให้เสร็จๆไป ไม่ได้ใส่ใจเท่าใด ฯลฯ จนส่งผลกระทบต่อองค์กรในปีนี้ ผมว่า ปีนี้ต้องผ่านแน่นอน หากท่านนายก อบต.ชัดเจน ในทางปฏิบัติ เพราะหากไม่ผ่าน ทางท่านผู้ว่าจะดำเนินการทางวินัย ต่อผู้นั้นหรือคณะทำงาน ฯตามข้อเท็จจริง ผมคิดว่า คงไม่มีใครอยากโดนโทษทางวินัยแน่นอน ตอนนี้ดำเนินการไปเกือบครึ่งแล้ว และได้ประสานทาง ปปช.จนพ. ช่วยกรุณาตรวจสอบประเด็นในแต่ละ

ข้อแล้ว ที่ได้แจ้งไป น่าจะออกรายงานกลับมา เราจะได้แก้ไขให้ครบถ้วนต่อไป จึงขอ
นำเรียนให้ผู้บริหารและที่ประชุมทราบ แต่เพียงเท่านี้

นายก อบต.โพนแพง

-ตามที่นักวิเคราะห์นโยบายและแผนฯ ได้นำเรียนชี้แจงให้ที่ประชุมทราบไปแล้วนั้น ผม
ในฐานะ นายก อบต.โพนแพง ขอให้ทุกท่านได้ให้ข้อมูล ตามที่ทางนักวิเคราะห์ฯร้องขอ
ในส่วนที่เกี่ยวข้อง ถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด เพื่อให้ Ita ผ่านให้จงได้

ปลัด อบต.โพนแพง

-เรียนท่านนายก อบต.โพนแพง ตามที่ได้รับฟังการชี้แจง ไปแล้วนั้น หากนักวิเคราะห์ฯ
ต้องการข้อมูลจากสำนัก/กองใด กรุณาแจ้งผ่านปลัด หรือประสานไปทาง หัวหน้า/ผอ.
กอง เพื่อจะได้ประสานผู้รับผิดชอบ ในสังกัดได้ หรือสามารถประสานผู้รับผิดชอบ
โดยตรง ได้เลย แล้วค่อยรายงานหัวหน้าสำนัก/ผอ.กอง/ปลัด ในภายหลัง ได้ ตามความ
เหมาะสม

ที่ประชุมมีมติ

-ทราบและถือปฏิบัติต่อไป

3.4 เรื่อง จัดโครงการสร้างเสริมสุขภาพ ผู้สูงอายุ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

นายก อบต.โพนแพง

-ต่อไปจะเป็นการจัดโครงการสร้างเสริมสุขภาพ ผู้สูงอายุ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.
2568 ขอเชิญผู้รับผิดชอบโครงการ ชี้แจง

ปลัด อบต.โพนแพง

-เรียนท่านนายก อบต.โพนแพง ตามที่ได้จัดทำโครงการสร้างเสริมสุขภาพ ผู้สูงอายุ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 งบประมาณ 40,000 บาท ทางผู้รับผิดชอบโครงการ
ได้จัดทำรายละเอียดไว้พร้อมแล้ว ขอกำหนดเป็นวันศุกร์ ที่ 11 เมษายน 2568 เวลา
08.00 น. – 16.00 น. ณ หอประชุม อบต.โพนแพง ส่วนจำนวนเป้าหมาย กำหนดไว้
200 คน ซึ่งจะจัดสรรตามสัดส่วนจำนวนประชากร ในแต่ละหมู่ และจะมีกิจกรรมการ
แสดงของผู้สูงอายุ ในแต่ละหมู่ และมีการจัดอบรมให้ความรู้แก่ผู้สูงอายุ ด้วย จึงขอ
ความร่วมมือทุกท่าน ได้ช่วยกันจัดสถานที่ ให้สวยงาม ด้วย จึงแจ้งให้ที่ประชุมทราบ
-ทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ที่ประชุมมีมติ

ระเบียบวาระที่ 4 เรื่อง อื่น ๆ (ถ้ามี)

นายก อบต.โพนแพง

-มีท่านใดจะเสนอเรื่องอื่นอีกหรือไม่ หากไม่มี ขอบิดการประชุมฯ ในครั้งนี้

เลิกประชุม 17.00 น.

(ลงชื่อ)

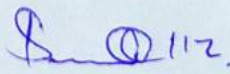


ผู้จัดบันทึก

(นายไกรสิงห์ ภมรศาสตร์)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

(ลงชื่อ)



ผู้ตรวจบันทึก

(นายสังคม แสนคำ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโพนแพง

ภาพถ่ายประชุมผู้บริหาร หัวหน้าส่วนราชการ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง
ครั้งที่ 4 /2568

วันอังคารที่ 1 เดือน เมษายน พ.ศ. 2568 เวลา 15.00 น.
ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลโพนแพง

