



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลโพนแพง

ที่ นพ ๗๗๑๐๑/

วันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโพนแพง

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลโพนแพง ได้ประกาศนโยบายการบริหารงานทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ เพื่อให้บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลโพนแพง ทราบและถือปฏิบัติ ได้แก่ การวางแผนกำลังคน การบรรจุและการแต่งตั้งบุคลากร การประเมินผลการปฏิบัติงานการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน การสรรหาคนดีคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน การพัฒนาบุคลากร การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ การพัฒนาคุณภาพชีวิต เรียบร้อยแล้ว นั้น

บัดนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลโพนแพง ได้ดำเนินการตามนโยบายการบริหารงานทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งเป็นไปตามกฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลโพนแพง บรรลุตามวิสัยทัศน์และเป้าหมายที่วางไว้ โปร่งใส ตรวจสอบได้ และเป็นไปในแนวทางที่ถูกต้องเหมาะสม ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

ดังนั้น จึงขอรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาดำเนินการต่อไป

(ลงชื่อ)

(นางสาวรัชยาภรณ์ ละมุนมอญ)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด

- ทราบ

(นางสาวใจเพชร เลาวี)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นของปลัด อบต.

- ทราบ

(นางสาวสุดา ลาลัย)

ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม รักษาการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโพนแพง

ความเห็น / คำสั่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโพนแพง

(✓) ทราบ / อนุมัติ

() ไม่อนุมัติ เพราะ.....

(นายสังคม แสนคำ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโพนแพง

รายงานผลดำเนินการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์แพ่ง อำเภอหาดพุมภูมิ จังหวัดนครพนม

ประเด็นนโยบาย	โครงการกิจกรรม	การดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน
๑. การสรรหา	๑.๑ การจัดทำแผน อัตรากำลัง ๓ ปี	ดำเนินการจัดทำแผน อัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) เพื่อให้มี ผลบังคับใช้ในวันที่ ๑ ต.ค. ๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ส.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	วางแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
	๑.๒ การจัดทำแผนสรรหา พนักงานส่วนท้องถิ่น ให้ทัน ต่อการเปลี่ยนแปลงและ ทดแทนอัตรากำลังที่ว่าง โดย มุ่งเน้นให้อัตรากำลังไม่เกิน ร้อยละ ๑๐	ไม่มีการดำเนินการ	ไม่ใช้งบประมาณ	-	ไม่มีการดำเนินการ
	๑.๓ การรับสมัครบุคคลเพื่อ บรรจุแต่งตั้งข้าราชการ และรับโอนย้ายมาดำรง ตำแหน่งพนักงานส่วน ท้องถิ่นโดยการประกาศและ ประชาสัมพันธ์	ไม่มีการดำเนินการ	ไม่ใช้งบประมาณ	-	ไม่มีการดำเนินการ

ประเด็นนโยบาย	โครงการกิจกรรม	การดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน
๑.การสรรหา (ต่อ)	๑.๔ แต่งตั้งคณะกรรมการการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง	ไม่มีการดำเนินการ	ไม่ใช้งบประมาณ	-	ไม่มีการดำเนินการ
	๑.๕ การคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น	ไม่มีการดำเนินการ	ไม่ใช้งบประมาณ	-	ไม่มีการดำเนินการ
๒.ด้านการพัฒนา	๒.๑ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีและการดำเนินการตามแผนให้สอดคล้องกับแผนอัตรากำลัง	จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ สิงหาคม ๒๕๖๖	จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙
	๒.๒ กำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากร เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรในแต่ละตำแหน่ง	- มีการพิจารณาส่งบุคคลเข้ารับการฝึกอบรมตามแผนพัฒนาบุคลากร	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	บุคลากร อบต. โพนแพง ได้เข้ารับการฝึกอบรมตามแผนพัฒนาบุคลากร
	๒.๓ สร้างระบบเรียนรู้ตามสายงานให้อยู่ในระบบ e-learning เพื่อให้บุคลากรใช้เป็นแหล่งเรียนรู้ตลอดชีวิต	- มีการส่งเสริมให้พนักงานเกิดการเรียนรู้ผ่านระบบสารสนเทศ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	บุคลากรได้รับการส่งเสริมการเรียนรู้ผ่านระบบ e-learning
	๒.๔ ดำเนินการประเมินผลพนักงานตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนด	- มีการดำเนินการประเมินพนักงาน ตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนด	ไม่ใช้งบประมาณ	ครั้งที่ ๑ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๒ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖	ผลการประเมินตรงตามมาตรฐานกำหนด
	๒.๕ ดำเนินการประเมินความพึงพอใจของบุคลากร	- ประเมินความพึงพอใจ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	- มีการดำเนินการร้อยละ ๘๐ พึงพอใจด้านสิทธิสวัสดิการความก้าวหน้า

ประเด็นนโยบาย	โครงการกิจกรรม	การดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน
๓. ประเด็นการรักษา สร้างแรงจูงใจ	๓.๑ ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ความก้าวหน้าในสายอาชีพให้บุคลากรทราบ	ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ความก้าวหน้าในสายอาชีพให้บุคลากรทราบ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	-บุคลากรรับทราบความก้าวหน้าในสายงานอาชีพ
	๓.๒ บันทึก แก้ไข ปรับปรุง ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่น แห่งชาติ ให้ถูกต้อง ครบถ้วน	ดำเนินการบันทึก แก้ไข ปรับปรุง ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ให้ถูกต้อง ครบถ้วน	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	-ดำเนินการบันทึก แก้ไข ปรับปรุง ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ให้ถูกต้อง ครบถ้วน
	๓.๓ จัดให้มีการประเมิน ประเมินผลการปฏิบัติงาน อย่างเป็นธรรมและเสมอภาค	-มีการประเมินผลการประเมินผล การปฏิบัติราชการอย่างเป็น ธรรมและเสมอภาค	ไม่ใช้งบประมาณ	ครั้งที่ ๑ ๑ เม.ย. ๖๖ ครั้งที่ ๒ ๑ ต.ค. ๖๖	-มีการประเมินผลการประเมินผล การปฏิบัติราชการอย่างเป็น ธรรมและเสมอภาค
	๓.๔ จัดให้มีการประเมิน ความดี ความชอบ ตามผล การปฏิบัติ	-ได้ดำเนินการจัดให้มีการ ประเมินความดีความชอบ ตามผลการปฏิบัติราชการ อย่างเป็นธรรมและเสมอภาค	ไม่ใช้งบประมาณ	ครั้งที่ ๑ ๑ เม.ย. ๖๖	-มีการประเมินความดี ความชอบตามผลการปฏิบัติ ราชการอย่างเป็นธรรมและ เสมอภาค
	๓.๕ ดำเนินการให้ความดี ความชอบหาปฏิบัติราชการ ประจำปี แก่บุคลากรดีเด่น	-ให้ความดีความชอบ การ ปฏิบัติราชการประจำปี แก่ บุคลากรดีเด่น	ไม่ใช้งบประมาณ	ครั้งที่ ๒ ๑ ต.ค. ๖๖	-ให้ความดีความชอบ การ ปฏิบัติราชการประจำปี แก่ บุคลากรดีเด่น
	๓.๖ จัดให้มีการพัฒนา คุณภาพชีวิตของบุคลากร และสภาพแวดล้อมการ ทำงาน	-จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพ ชีวิตของบุคลากรและ สภาพแวดล้อมการทำงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	-มีการพัฒนาคุณภาพชีวิต ของบุคลากรและ สภาพแวดล้อมการทำงาน

ประเด็นนโยบาย	โครงการกิจกรรม	การดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน
๔. ด้านคุณธรรมจริยธรรม และวินัยข้าราชการ	๔.๑ แจ้างเวียนประกาศ ประมวลจริยธรรม	- แจ้างเวียนประกาศประมวล จริยธรรมให้พนักงานและ ลูกจ้างทราบ	- ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	
	๔.๒ ให้ผู้บังคับบัญชา มอบหมายงานให้ ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่าง เป็น ธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการควบคุมตรวจสอบ กำกับดูแลให้ปฏิบัติตาม หลักเกณฑ์ที่กำหนด	- ดำเนินการออกคำสั่ง มอบหมายงานตามตำแหน่ง หน้าที่	- ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	- บุคลากรในสังกัดองค์การ บริหารส่วนตำบลโพนแพง ได้รับกรมอบหมายปฏิบัติ หน้าที่ตรงตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง
	๔.๓ ดำเนินโครงการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใสใน การป้องกันการทุจริต ประจําปีงบประมาณ ๒๕๖๖	- จัดอบรมโครงการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใสใน การป้องกันการทุจริต ประจําปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ณ วัดป่าโนนสมบูรณ์ ต.โพนแพง	๗,๐๐๐ บาท	๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๖	บุคลากรในสังกัดองค์การ บริหารส่วนตำบลโพนแพง ได้รับการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสในการ ป้องกันการทุจริต

ปัญหาอุปสรรค

- ไม่มี

ข้อเสนอแนะ

- ไม่มี

๑๑.บัญชีแสดงบัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราเก่าเดิม		กรอบอัตรากำลังใหม่		เงินเดือน			หมายเหตุ		
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน		เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/เงินค่าตอบแทน
๑	นางสาวนวลจันทร์ ไวยพัฒน์	ป.โท	๑๙-๓๐-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	๑๙-๓๐-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	๖๒๘,๔๔๐ (๕๒,๓๗๐ X ๑๒)	๘๔,๐๐๐ (๗,๐๐๐ X ๑๒)	๘๔,๐๐๐ (๗,๐๐๐ X ๑๒)	๗๙๖,๔๔๐
สำนักงานปลัด												
๒	นางสาวใจเพชร เลาวรี	ป.โท	๑๙-๓๐-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑๙-๓๐-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๔๔๒,๓๒๐ (๓๖,๘๖๐ X ๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐ X ๑๒)	-	๔๘๔,๓๒๐
๓	นางวิจิตรา สุนทวงษ์	ป.โท	๑๙-๓๐-๐๑-๓๘๐๓-๐๐๑	นักวิชาการศึกษา	ชก.	๑๙-๓๐-๐๑-๓๘๐๓-๐๐๑	นักวิชาการศึกษา	ป.ก./ชก.	๔๒๙,๒๔๐ (๓๕,๗๗๐ X ๑๒)	-	-	๔๒๙,๒๔๐
๔	นายไกรสิงห์ ภมรศาสตร์	ป.โท	๑๙-๓๐-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	นักวิเคราะห์นโยบายฯ	ชก.	๑๙-๓๐-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	นักวิเคราะห์ฯ	ป.ก./ชก.	๔๔๒,๓๒๐ (๓๖,๘๖๐ X ๑๒)	-	-	๔๔๒,๓๒๐
๕	นายบรรชา ตุ่มอ่อน	ป.ตรี	๑๙-๓๐-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑	นิติกร	ชก.	๑๙-๓๐-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑	นิติกร	ป.ก./ชก.	๔๒๙,๒๔๐ (๓๕,๗๗๐ X ๑๒)	-	-	๔๒๙,๒๔๐
๖	น.ส.รัชยาภรณ์ ละมุนมอย	ป.ตรี	๑๙-๓๐-๐๑-๓๑๐๖-๐๐๑	นักทรัพยากรบุคคล	ป.ก.	๑๙-๓๐-๐๑-๓๑๐๖-๐๐๑	นักทรัพยากรบุคคล	ป.ก./ชก.	๒๔๙,๒๔๐ (๒๐,๗๗๐ X ๑๒)	-	-	๒๔๙,๒๔๐
๗	จำเอกธนชาติ เชื้อคำยด	ปวส.	๑๙-๓๐-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑	จพง.ป้องกันฯ	ปง.	๑๙-๓๐-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑	จพง.ป้องกันฯ	ปง./ชง.	๓๓๕,๕๒๐ (๒๗,๙๖๐ X ๑๒)	-	-	๓๓๕,๕๒๐
ศพด.บ้านโป่งแพ่ง												
๘	นางไพรวลัย อินลา	ป.ตรี	๑๙๓๐๑๖๖๐๐๑๐๑	ครู	ครู ชก.	๑๙๓๐๑๖๖๐๐๑๐๑	ครู	ครู ชก.	-	-	-	เงินอุดหนุน
๙	นางสุกัลยา สุรินทร์	ป.โท	๑๙๓๐๑๖๖๐๐๑๐๓	ครู	ครู ชก.	๑๙๓๐๑๖๖๐๐๑๐๓	ครู	ครู ชก.	-	-	-	เงินอุดหนุน
๑๐	นางสาวขวัญสุดา พรหมอินตา	ป.ตรี	๑๙๓๐๑๖๖๐๐๑๐๖	ครู	ครู ชก.	๑๙๓๐๑๖๖๐๐๑๐๖	ครู	ครู ชก.	-	-	-	เงินอุดหนุน
๑๑	นางโสภา อินลา	ป.ตรี	-	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	-	-	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๑๒	นางเบญจลักษณ์ สอนัดดา	ป.ตรี	-	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	-	-	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๑๓	นางมนทิพา อินลา	ป.ตรี	-	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	-	-	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	-	๑๔๔,๗๒๐ (๑๒,๐๖๐ X ๑๒)	-	-	๑๔๔,๗๒๐ งบ อบต.
ศพด.วัดยางเดี่ยว												
๑๔	ว่าง	ป.ตรี	๑๙๓๐๑๖๖๐๐๑๐๕	ครู	-	๑๙๓๐๑๖๖๐๐๑๐๕	ครู	-	-	-	-	เงินอุดหนุน

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม		กรอบอัตราค่าจ้างใหม่		เงินเดือน			หมายเหตุ	
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน		เงินประจำ ตำแหน่ง
ศพด.บ้านดงลาด											
๑๕	นางอารีรัตน์ บุญเพ็ง	ป.โท	๑๕๓๐๑๖๖๐๐๑๐๒	ครู	ครู ขพ.	๑๕๓๐๑๖๖๐๐๑๐๒	ครู	ครู ขพ.	-	-	เงินอุดหนุน
๑๖	นางพรณี ทองยศ	ป.โท	๑๕๓๐๑๖๖๐๐๑๐๔	ครู	ครู ชก.	๑๕๓๐๑๖๖๐๐๑๐๔	ครู	ครู ชก.	-	-	เงินอุดหนุน
ศพด.บ้านห้วยทราย											
๑๗	นางทัศนีย์ ดุ่มอ่อน	ป.ตรี	-	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	-	-	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	-	-	-	เงินอุดหนุน
๑๘	นางจินดาวรรณ หุมแพง	ป.ตรี	-	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	-	-	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	-	๑๖๕,๖๐๐ (๑๓,๘๐๐ X ๑๒)	-	๑๖๕,๖๐๐ งบ อบต.
พนักงานจ้างตามภารกิจ											
๑๙	นายธีธัช แสนเชื่อน	-	-	พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	๑๑๒,๘๐๐ (๙,๔๐๐ X ๑๒)	-	๑๑๒,๘๐๐
๒๐	นายไกรศร หุมแพง	-	-	พนักงานประจำรถยนต์ (ทักษะ)	-	-	พนักงานประจำรถยนต์	-	๑๓๖,๓๒๐ (๑๑,๓๖๐ X ๑๒)	-	๑๓๖,๓๒๐
๒๑	นายอภิรักษ์ อินลา	ป.ตรี	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑๗๑,๓๖๐ (๑๔,๒๘๐ X ๑๒)	-	๑๗๑,๓๖๐
๒๒	นายสุรเดช สุริยนต์	ปวส.	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันฯ	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันฯ	-	๑๘๗,๘๐๐ (๑๕,๖๕๐ X ๑๒)	-	๑๘๗,๘๐๐
พนักงานจ้างทั่วไป											
๒๓	นายวรเชษฐ์ อินลา	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	๑๐๘,๐๐๐
๒๔	นายกรุญไทย หุมแพง	-	-	พนักงานประจำรถน้ำ	-	-	พนักงานประจำรถน้ำ	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	๑๐๘,๐๐๐
๒๕	นายสำราญ ครุโสภา	-	-	พนักงานประจำรถน้ำ	-	-	พนักงานประจำรถน้ำ	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	๑๐๘,๐๐๐
๒๖	ว่าง	-	-	พนักงานประจำรถยนต์	-	-	พนักงานประจำรถยนต์	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	๑๐๘,๐๐๐
๒๗	นายวิสถิติ แสนคำ	-	-	พนักงานขับรถน้ำ	-	-	พนักงานขับรถน้ำ	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	๑๐๘,๐๐๐
๒๘	นายสมบูรณ์ แสนเชื่อน	-	-	นักรการโรง	-	-	นักรการโรง	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	๑๐๘,๐๐๐

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ	
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/ เงินค่าตอบแทน		
กองคลัง													
๒๙	ว่าง	ป.ตรี	๑๙-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๑๙-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๓๙๓,๖๐๐ (ค่ากลาง)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐ X ๑๒)	-	๔๓๕,๖๐๐ ว่างเดิม	
๓๐	ว่าง	ป.ตรี	๑๙-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑	นักวิชาการเงินฯ	ป.ก./ช.ก.	๑๙-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑	นักวิชาการเงินฯ	ป.ก./ช.ก.	๓๕๕,๓๒๐ (ค่ากลาง)	-	-	๓๕๕,๓๒๐ ว่างเดิม	
๓๑	นายพงศธร วัฒนโฒกุล	ป.ตรี	๑๙-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑	จพ.ง.จัดเก็บรายได้	ป.ง.	๑๙-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑	จพ.ง.จัดเก็บรายได้	ป.ง./ช.ง.	๑๕๘,๗๖๐ (๑๓,๒๓๐ X ๑๒)	-	-	๑๕๘,๗๖๐	
๓๒	นางสาวสมฤดี บุตะเขียว	ป.ตรี	๑๙-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑	จพ.ง.พัสดุ	ป.ง.	๑๙-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑	จพ.ง.พัสดุ	ป.ง./ช.ง.	๑๖๘,๓๖๐ (๑๔,๐๓๐ X ๑๒)	-	-	๑๖๘,๓๖๐	
๓๓	นางสาวเจนจิรา ผาทยอย	ปวส.	๑๙-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑	จพ.ง.การเงินและบัญชี	ป.ง.	๑๙-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑	จพ.ง.การเงินและบัญชี	ป.ง./ช.ง.	๑๕๖,๖๔๐ (๑๒,๒๒๐ X ๑๒)	-	-	๑๕๖,๖๔๐	
พนักงานจ้างตามภารกิจ													
๓๔	นางเกษมณี แสนเชียน	ปวส.	-	ผ.ช.จพ.ง.พัสดุ	-	-	ผ.ช.จพ.ง.พัสดุ	-	๑๘๒,๖๔๐ (๑๕,๒๒๐ X ๑๒)	-	-	๑๘๒,๖๔๐	
๓๕	น.ส.พัชรกร จันทะเพชร	ป.ตรี	-	ผ.ช.จพ.ง.ธุรการ	-	-	ผ.ช.จพ.ง.ธุรการ	-	๑๕๓,๕๒๐ (๑๑,๙๖๐ X ๑๒)	-	-	๑๕๓,๕๒๐	
๓๖	นางศิริวรรณ แมตจ่อง	ปวส.	-	พนักงานจตมาตรวัดน้ำ	-	-	พนักงานจตมาตรวัดน้ำ	-	๑๘๘,๒๘๐ (๑๕,๖๙๐ X ๑๒)	-	-	๑๘๘,๒๘๐	
๓๗	นายรัชต สุริยนต์	ปวส.		พนักงานผลิตน้ำประปา			พนักงานผลิตน้ำประปา		๑๕๒,๑๒๐ (๑๖,๐๖๐ X ๑๒)	-	-	๑๕๒,๑๒๐	
พนักงานจ้างทั่วไป													
๓๘	นางสาวสุดารัตน์ ทองมา	ป.ตรี	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐	
กองช่าง													
๓๙	ว่าง	ป.ตรี	๑๙-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๑๙-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๓๙๓,๖๐๐ (ค่ากลาง)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐ X ๑๒)	-	๔๓๕,๖๐๐ ว่างเดิม	
๔๐	นายประทีป ยะไทย์	ป.ตรี	๑๙-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	นายช่างโยธา	ช.ง.	๑๙-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	นายช่างโยธา	ป.ง./ช.ง.	๓๒๔,๓๖๐ (๒๗,๐๓๐ X ๑๒)	-	-	๓๒๔,๓๖๐	
๔๑	ว่าง	ปวส.	๑๙-๓-๐๕-๔๗๐๓-๐๐๑	นายช่างสำรวจ	ป.ง./ช.ง.	๑๙-๓-๐๕-๔๗๐๓-๐๐๑	นายช่างสำรวจ	ป.ง./ช.ง.	๒๙๗,๙๐๐ (ค่ากลาง)	-	-	๒๙๗,๙๐๐ ว่างเดิม	

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม		กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	
พนักงานจ้างตามภารกิจ											
๔๒	นายรติพงษ์ อินลา	ป.ตรี	-	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	๑๗๕,๐๘๐ (๑๔,๕๔๐ X ๑๒)			๑๗๕,๐๘๐
๔๓	นายราชัย ลุมวงษ์	ป.ร.ส.	-	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	-	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	-	๑๕๐,๖๐๐ (๑๒,๕๕๐ X ๑๒)	-	-	๑๕๐,๖๐๐
๔๔	นายชัยนรินทร์ หงษาคำ	ป.ร.ส.	-	ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ	-	ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ	-	๑๔๔,๒๘๐ (๑๒,๔๔๐ X ๑๒)			๑๔๔,๒๘๐
๔๕	นายเจนณรงค์ สุริยนต์	ป.ตรี	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑๕๖,๒๔๐ (๑๓,๐๒๐ X ๑๒)			๑๕๖,๒๔๐
กองสวัสดิการสังคม											
๔๖	นางสาวสุดา ลาลัย	ป.โท	๑๙-๓-๑๑-๒๐๑๕-๐๐๑	ผู้ช่วยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)	ต้น	ผู้ดำเนินการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)	ต้น	๔๑๖,๑๖๐ (๓๔,๖๘๐ X ๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐ X ๑๒)	-	๔๕๘,๑๖๐
๔๗	นางสาวสุทรีพร ละมุนมอย	ป.ตรี	๑๙-๓-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๑	นักพัฒนาชุมชน	ป.ก.	นักพัฒนาชุมชน	ป.ก./ช.ก.	๒๒๙,๙๒๐ (๑๙,๑๖๐ X ๑๒)	-	-	๒๒๙,๙๒๐
พนักงานจ้างตามภารกิจ											
๔๘	นายณัฐวุฒิ อินลา	ป.ตรี	-	ผ.ช.จ.พ.ง.พัฒนาชุมชน	-	ผ.ช.จ.พ.ง.พัฒนาชุมชน	-	๑๗๕,๕๖๐ (๑๔,๖๓๐ X ๑๒)	-	-	๑๗๕,๕๖๐
๔๙	นางสายบัวรัตน์ อู้ง	ป.โท	๑๙-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ช.ก.	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ป.ก./ช.ก.	๔๐๙,๓๒๐ (๓๔,๑๑๐ X ๑๒)	-	-	๔๐๙,๓๒๐