



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลโพนแพง

ที่ นพ ๗๗๑๐๑/

วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโพนแพง

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลโพนแพง ได้ประกาศนโยบายการบริหารงานทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ เพื่อให้บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลโพนแพง ทราบและถือปฏิบัติ ได้แก่ การวางแผนกำลังคน การบรรจุและการแต่งตั้งบุคลากร การประเมินผลการปฏิบัติงานการส่งเสริมจริยธรรมและรักษา วินัยของบุคลากรในหน่วยงาน การสรรหาคนดีคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน การพัฒนาบุคลากร การ สร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ การพัฒนาคุณภาพชีวิต เรียบร้อยแล้ว นั้น

บัดนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลโพนแพง ได้ดำเนินการตามนโยบายการบริหารงานทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งเป็นไปตามกฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้การบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลโพนแพง บรรลุตามวิสัยทัศน์และเป้าหมายที่วางไว้ โปร่งใส ตรวจสอบได้ และเป็นไปในแนวทางที่ถูกต้องเหมาะสม ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

ดังนั้น จึงขอรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาดำเนินการต่อไป

(ลงชื่อ)

(นางสาวรัชยาภรณ์ ละมุนมอญ)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด

- ทราบ

(นางสาวใจเพชร เลวารี)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นของปลัด อบต.

- ทราบ

(นางสาวสุดา ลาสัย)

ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม รักษาการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโพนแพง

ความเห็น / คำสั่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโพนแพง

(✓) ทราบ / อนุมัติ

() ไม่อนุมัติ เพราะ.....

(นายสังคม แสนคำ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโพนแพง

รายงานผลดำเนินการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลโพนแพง อำเภอรัตนพนม จังหวัดนครพนม

ประเด็นนโยบาย	โครงการกิจกรรม	การดำเนินงาน	งบประมาณตั้งไว้	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน
๑.การสรรหา	๑.๑ การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	ดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) เพื่อให้มีผลบังคับใช้ในวันที่ ๑ ต.ค. ๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ส.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	ร่างแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
	๑.๒ การจัดทำแผนสรรหาพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงและทดแทนอัตรากำลังที่ว่างโดยมุ่งเน้นให้อัตรารว่างไม่เกินร้อยละ ๑๐	ไม่มีการดำเนินการ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	-	ไม่มีการดำเนินการ
	๑.๓ การรับสมัครบุคคลเพื่อบรรจุแต่งตั้งเข้ารับราชการและรับโอนย้ายมาดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนท้องถิ่นโดยการประกาศและประชาสัมพันธ์	ไม่มีการดำเนินการ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	-	ไม่มีการดำเนินการ

ประเด็นนโยบาย	โครงการกิจกรรม	การดำเนินงาน	งบประมาณตั้งไว้	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน
๑.การสรรหา (ต่อ)	๑.๔ แต่งตั้งคณะกรรมการการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง	ไม่มีการดำเนินการ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	-	ไม่มีการดำเนินการ
	๑.๕ การคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น	ไม่มีการดำเนินการ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	-	ไม่มีการดำเนินการ
๒.ด้านการพัฒนา	๒.๑ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีและการดำเนินการตามแผนให้สอดคล้องกับแผนอัตรากำลัง	จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ สิงหาคม ๒๕๖๖	จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙
	๒.๒ กำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากร เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรในแต่ละตำแหน่ง	- มีการพิจารณาส่งบุคคลเข้ารับการฝึกอบรมตามแผนพัฒนาบุคลากร	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	บุคลากร อบต. โพนแพง ได้เข้ารับการฝึกอบรมตามแผนพัฒนาบุคลากร
	๒.๓ สร้างบทเรียนความรู้ตามสายงานให้อยู่ในระบบ e-learning เพื่อให้บุคลากรใช้เป็นแหล่งเรียนรู้ตลอดชีวิต	- มีการส่งเสริมให้พนักงานเกิดการเรียนรู้ผ่านระบบสารสนเทศ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	บุคลากรได้รับการส่งเสริมการเรียนรู้ผ่านระบบ e-learning
	๒.๔ ดำเนินการประเมินผลพนักงานตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนด	- มีการดำเนินการประเมินพนักงาน ตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนด	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ครั้งที่ ๑ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๒ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗	ผลการประเมินตรงตามมาตรฐานกำหนด
	๒.๕ ดำเนินการประเมินความพึงพอใจของบุคลากร	- ประเมินความพึงพอใจ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	- มีการดำเนินการร้อยละ ๘๐ พึงพอใจด้านสิทธิสวัสดิการ ความก้าวหน้า

ประเด็นนโยบาย	โครงการกิจกรรม	การดำเนินงาน	งบประมาณตั้งไว้	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน
๓. ประเด็นการรักษาสร้างแรงจูงใจ	๓.๑ ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ความก้าวหน้าในสายอาชีพให้บุคลากรทราบ	ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ความก้าวหน้าในสายอาชีพให้บุคลากรทราบ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	-บุคลากรรับทราบความก้าวหน้าในสายงานอาชีพ
	๓.๒ บันทึกรวบรวมแก้ไขปรับปรุง ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ให้ถูกต้องครบถ้วน	ดำเนินการบันทึกรวบรวมแก้ไขปรับปรุง ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ให้ถูกต้องครบถ้วน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	-ดำเนินการบันทึกรวบรวมแก้ไขปรับปรุง ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ให้ถูกต้องครบถ้วน
	๓.๓ จัดให้มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรมและเสมอภาค	-มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติราชการอย่างเป็นธรรมและเสมอภาค	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ครั้งที่ ๑ ๑ เม.ย. ๖๗ ครั้งที่ ๒ ๑ ต.ค. ๖๗	-มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติราชการอย่างเป็นธรรมและเสมอภาค
	๓.๔ จัดให้มีการประเมินความดี ความชอบ ตามผลการปฏิบัติ	-ได้ดำเนินการจัดให้มีการประเมินความดีความชอบตามผลการปฏิบัติราชการอย่างเป็นธรรมและเสมอภาค	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ครั้งที่ ๑ ๑ เม.ย. ๖๗	-มีการประเมินความดีความชอบตามผลการปฏิบัติราชการอย่างเป็นธรรมและเสมอภาค
	๓.๕ ดำเนินการให้ความดีความชอบหารปฏิบัติราชการประจำปี แก่บุคลากรดีเด่น	-ให้ความดีความชอบ การปฏิบัติราชการประจำปี แก่บุคลากรดีเด่น	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ครั้งที่ ๒ ๑ ต.ค. ๖๗	-ให้ความดีความชอบ การปฏิบัติราชการประจำปี แก่บุคลากรดีเด่น
	๓.๖ จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรและสภาพแวดล้อมการทำงาน	-จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรและสภาพแวดล้อมการทำงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	-มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรและสภาพแวดล้อมการทำงาน

ประเด็นนโยบาย	โครงการกิจกรรม	การดำเนินงาน	งบประมาณตั้งไว้	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน
๔. ด้านคุณธรรม จริยธรรมและวินัยข้าราชการ	๔.๑ แจ้างเวียนประกาศประมวลจริยธรรม	- แจ้างเวียนประกาศประมวลจริยธรรมให้พนักงานและลูกจ้างทราบ	- ไม่ใช้งบประมาณ	- ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	- บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลโพนแพงได้รับการมอบหมายปฏิบัติหน้าที่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
	๔.๒ ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานให้ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการควบคุมตรวจสอบ กำกับดูแลให้ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด	- ดำเนินการออกคำสั่งมอบหมายงานตามตำแหน่งหน้าที่	- ไม่ใช้งบประมาณ	- ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	- บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลโพนแพงได้รับการมอบหมายปฏิบัติหน้าที่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
	๔.๓ ดำเนินโครงการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	- จัดอบรมโครงการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ณ อบต.โพนแพง	๗,๐๐๐ บาท	๗,๐๐๐ บาท	มกราคม ๒๕๖๗	บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลโพนแพงได้รับการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการป้องกันการทุจริต

ปัญหาอุปสรรค

- ไม่มี

ข้อเสนอแนะ

- ไม่มี